

# แผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคล ปี พ.ศ. 2561-2565



Prince of Songkla University is an educational institution focusing on innovation and society with academic excellence, aiming to become one of the top five universities in ASEAN in 2027.

**Vision :** บุคลากรมีสมรรถนะพร้อมทำงานตอบสนองวิสัยทัศน์อย่างมีประสิทธิภาพ มีความก้าวหน้า และมีความสุขในการทำงาน

## I HR Excellence

- Policy & Process
- ธรรมาภิบาล
- ความเป็นสากล
- Multi appointment

## II Workforce Development

- สมรรถนะที่ตอบสนองความต้องการขององค์กร
- ความสามารถในการสอน/วิจัย
- ความก้าวหน้าด้านการบริหาร
- ความก้าวหน้าในอาชีพ

## III Total Compensation

- การประเมิน
- ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน
  - เงินเดือน
  - ค่าตอบแทน
- ค่าตอบแทนที่ไม่ใช่ตัวเงิน
  - สวัสดิการ
  - สิทธิประโยชน์

## IV Health and Wellbeing

- การสร้างเสริมสุขภาพ
- สภาพแวดล้อมการทำงาน
- Work Life Balance
- Employee Experience

## V Talent Management

- ระบบการรับเข้า
- ระบบค่าตอบแทน

**Outcome;**  
1. Employee Engagement (Say Stay Strive)  
2. Increased Productivity  
3. Increased Happy Workplace

President's 4 years  
Goals

Digital Transformation