



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ว่าด้วยภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
พ.ศ.2558

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่ง
อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2547 และมาตรา 15(2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.2522
ประกอบกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2558 และโดยมติสภา
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ในคราวประชุมครั้งที่ 370(8/2558) เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2558
จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ว่าด้วยภาระงานทาง
วิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
พ.ศ.2558”

ข้อ 2 ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย”	หมายถึง	สภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
“ก.พ.อ.”	หมายถึง	คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา
“ภาระงานสอน”	หมายถึง	การถ่ายทอดองค์ความรู้ที่

ครอบคลุมการสอนทุกประเภท เช่น งานสอนแบบบรรยาย งานสอนปฏิบัติการ งานสอนภาคสนาม
งานควบคุมวิทยานิพนธ์ เป็นต้น

“ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น” หมายถึง งานศึกษาค้นคว้าอย่างมีระบบ
ตามกระบวนการวิจัย เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่หรือต่อยอดองค์ความรู้เดิมที่จะนำไปสู่การประยุกต์ใน
ด้านต่างๆ ทั้งนี้รวมถึงการวิจัยและพัฒนา ร่วมกับภาคอุตสาหกรรม ภาคธุรกิจบริการ และชุมชนท้องถิ่น
เพื่อแก้ปัญหาเชิงเทคนิค และวิศวกรรม การจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม และการบริหารจัดการ
รวมถึงงานวิชาการประเภทอื่นๆ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้
ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ภาระงานบริการวิชาการ” หมายถึง งานที่มีลักษณะนำความรู้ที่มีอยู่แล้วไป
ช่วยทำความเข้าใจกับปัญหา แก้ปัญหา หรือปรับปรุงพัฒนาตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย รวมถึง
งานส่งเสริมเผยแพร่ความรู้ทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพต่อกลุ่มบุคคล สังคม

“ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม” หมายถึง งานหรือกิจกรรมเพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอันเป็นการดำรงไว้ซึ่งคุณค่า อัตลักษณ์ของท้องถิ่น เอกลักษณ์ของชาติ รวมทั้งปลูกฝังความเป็นชาติในลักษณะต่างๆ

“ผู้บริหาร” หมายถึง อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ สถาบัน สำนัก รองคณบดี รองผู้อำนวยการศูนย์ สถาบัน สำนัก ที่เทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าภาควิชา รองหัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสาขาวิชา และตำแหน่งอื่น ที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยกำหนด

“ตำแหน่งวิชาการ” หมายถึง ตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ข้อ 3 ให้ยกเลิกข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2554

ข้อ 4 ข้อบังคับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 5 ภาระงานทางวิชาการให้ใช้สำหรับข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ โดยกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ต้องมีภาระงานไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ 35 ชั่วโมง ดังนี้

- (1) ภาระงานสอน
- (2) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น
- (3) ภาระงานบริการวิชาการ
- (4) ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- (5) ภาระงานอื่นๆ ที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย และประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

สัดส่วนภาระงานตาม (1) ถึง (5) และวิธีการคิดภาระงานใหม่มหาวิทยาลัยกำหนด และจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ 6 ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ มีภาระงานที่เป็นผลงานทางวิชาการ ดังนี้

- (1) งานวิจัย กลุ่มเน้นสอน และกลุ่มเน้นวิจัย มีงานวิจัยตีพิมพ์ฐานข้อมูลระดับชาติ (TCI) หรือระดับนานาชาติ ปีละ 1 รายการ หรือ
- (2) งานวิจัยและพัฒนาร่วมกับภาคเอกชน หรือชุมชนท้องถิ่น ปีละ 1 รายการ หรือ
- (3) ตำราหรือหนังสือ ปีละ 1 รายการ หรือ
- (4) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่เทียบเท่างานวิจัยตาม (1) ปีละ 1 รายการ หรือ
- (5) บทความทางวิชาการ ตีพิมพ์ฐานข้อมูลระดับชาติ (TCI) หรือระดับนานาชาติ ปีละ 2 รายการ

ข้อ 7 ผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ มีภาระงานที่เป็นผลงานทางวิชาการ ดังนี้

- (1) งานวิจัย
 - (ก) กลุ่มเน้นสอน มีงานวิจัยตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับชาติ (TCI) ปีละ 2 รายการ หรืองานวิจัย ตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติปีละ 1 รายการ
 - (ข) กลุ่มเน้นวิจัย มีงานวิจัยตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ปีละ 1 รายการ หรือ
- (2) งานวิจัยและพัฒนาร่วมกับภาคเอกชน หรือชุมชนท้องถิ่นปีละ 1 รายการ หรือ
- (3) ตำรา หรือหนังสือปีละ 1 รายการ หรือ
- (4) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบเท่างานวิจัยตาม (1) ปีละ 1 รายการ

ข้อ 8 ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ มีภาระงานที่เป็นผลงานทางวิชาการ ดังนี้

- (1) งานวิจัย
 - (ก) กลุ่มเน้นสอน มีงานวิจัยตีพิมพ์ฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ปีละ 1 รายการ
 - (ข) กลุ่มเน้นวิจัย สายวิทยาศาสตร์ มีงานวิจัยตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Web of science สายมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีงานวิจัยตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Web of science หรือฐานข้อมูล scopus ปีละ 1 รายการ หรือ
- (2) งานวิจัยและพัฒนาร่วมกับภาคเอกชนหรือชุมชนท้องถิ่นปีละ 1 รายการ หรือ
- (3) ตำราหรือหนังสือปีละ 1 รายการ หรือ
- (4) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นๆ ที่เทียบเท่างานวิจัยตาม (1) ปีละ 1 รายการ

ข้อ 9 การเผยแพร่ผลงานประเภทงานวิจัย ตำรา หนังสือ บทความทางวิชาการ และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นต้องได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณา แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

สำหรับผลงานประเภทงานวิจัย และบทความทางวิชาการที่เผยแพร่ในวารสารต้องตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับชาติ (TCI) กลุ่มที่ 1 และกลุ่มที่ 2หรือระดับนานาชาติตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ

ข้อ 10 ภาระงานที่เป็นผลงานทางวิชาการตามข้อ 6 ข้อ 7 และข้อ 8 คณะโดยคณะกรรมการประจำคณะ/หน่วยงาน สามารถพิจารณาผลงานในเชิงเทียบเคียงกับภาระงานตามปกติได้ตามความเหมาะสมของภารกิจของคณะ/หน่วยงาน

ภาระงานที่เป็นผลงานทางวิชาการ ตามวรรคหนึ่งสามารถเฉลี่ยผลงานย้อนหลังได้ไม่เกิน 3 ปี โดยเฉลี่ยขึ้นผลงาน ซึ่งหากปีใดผลงานครบตามเกณฑ์ที่กำหนดก็ไม่ต้องเฉลี่ยผลงานย้อนหลัง 3 ปี

ข้อ 11 สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการอาจเป็นผลงานของผู้ดำรงตำแหน่ง
วิชาการแต่ผู้เดียว หรือเป็นผลงานร่วมกับผู้อื่น ตามสัดส่วนที่เหมาะสมกับสภาพของผลงาน และสาขาวิชา
โดยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยกำหนด และออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ 12 ภาระงานที่เป็นผลงานทางวิชาการของผู้บริหารให้คณะกรรมการบริหารงาน
บุคคลกำหนดและออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ 13 การปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการให้นำไปประกอบการพิจารณา
เลื่อนเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง และการได้รับเงินรางวัลประจำปี โดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ 14 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และออกประกาศที่
เกี่ยวข้องเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยพิจารณาและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 30 ส.ค. 2558



(ศาสตราจารย์จรัส สุวรรณเวลา)
นายกสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์