



กรมประสานงานมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เลขที่ 1048
วันที่ 15 ส.ค. 50
เวลา

ที่ ศธ ๐๕๐๙(๔) / ๖ ๙

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา

ราชบุรี

กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

รับที่ 5503

วันที่ 16 ส.ค. 2550

๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๐

เรื่อง การกำหนดโครงสร้างระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเพิ่มเติม

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙.๔/ ๖ ๑ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๐

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้แจ้งโครงสร้างตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามมาตรา ๑๘ (ข) (๗) และ(๘) และตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามมาตรา ๑๘ (ค) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด ซึ่งได้กำหนดชื่อสายงานและชื่อตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่ง กำหนดโครงสร้างระดับตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการเรื่องการกำหนดกรอบของตำแหน่งอันดับเงินเดือนของตำแหน่ง รวมทั้งภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ นั้น

บัดนี้ ก.พ.อ. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๐ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๐ ได้มีมติให้กำหนดโครงสร้างระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเพิ่มเติมรวม ๔ สายงาน ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติต้องอาศัยความรู้ทางเทคนิคเฉพาะด้านหรือความชำนาญและประสบการณ์ และเดิม ก.ม.กำหนดให้บรรจุบุคคลเข้ารับราชการโดยใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง โดยกำหนดตำแหน่งให้เป็นระดับสูงขึ้นในกรณีตำแหน่งปฏิบัติการระดับต้นระดับควบ ๑ - ๓ และตำแหน่งปฏิบัติการระดับต้นที่มีประสบการณ์ ระดับ ๔ , ๕ และ ๖ เป็นกรณีเฉพาะตำแหน่ง สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งที่มีวุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ ตามแนวทางที่ ก.ม.ได้กำหนดไว้เดิมเนื่องจากยังคงมีผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีวุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอยู่เป็นจำนวนมาก ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์
๒. ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานทันตกรรม
๓. ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานเภสัชกรรม
๔. ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานพยาบาล

ทั้งนี้ การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามโครงสร้างระดับตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนดเพิ่มเติมดังกล่าวให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ แนบท้ายหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาที่ ศธ ๐๕๐๙.๔/ว ๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวจิรณี ตันติรัตน์วงศ์)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา
ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

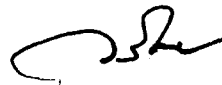
สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
กลุ่มนโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอุดมศึกษา
โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๓๑
โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๑, ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘

เรียน รองอธิการบดี

๑. เพื่อโปรดกรม ก.พ.อ. กำหนดระดับ
ตำแหน่งผู้มีคุณวุฒิระดับต้นที่ไม่มีประสบการณ์ (เกินระดับต้น)
ในกรณีใดที่ตำแหน่งดังกล่าวผู้มีคุณวุฒิที่กว่า ๖๕. ตามทบทวน
ที่ ก.ม. ก.พ.อ. ก.๖๕ (ที่ ก.ม. ๐๖๐๑/๐๔ ลงวันที่ ๗ มี.ย. ๕๖)
จำนวน ๔ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งผู้มีคุณวุฒิงานบริหารกลาง
ผู้มีคุณวุฒิงานบริหารกลาง ผู้มีคุณวุฒิงานบริหารกลาง ผู้มีคุณวุฒิ
พช.ภาค

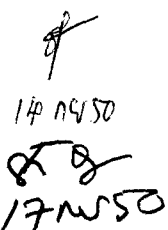
๒. เพื่อบริหารงานในส่วนงาน

นรข, ๑๑๖



รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร รักษาการแทน
รองอธิการบดี

18 ก.ย. 2550



14 ก.ย. 50
17 ก.ย. 50

หน่วยประสานงานมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เลขที่.....
วันที่ 7 8 2543
เวลา.....



ที่ ทม 0202/ว 4

ทบวงมหาวิทยาลัย

328 ถนนศรีอยุธยา ราชเทวี

กรุงเทพฯ 10400

โทร. 04330

รับที่ 8 ส.ย. 2543

7 มิถุนายน 2543

✓	บ
	ท
	พ
	ว
	ส
	ธ

ให้ส่งอีก 6

เรื่อง มอบอำนาจการกำหนดตำแหน่งและเลื่อนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตามข้อ 11(ค) แห่งกฎทบทวงฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

- อ้างถึง
1. หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว7 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2526
 2. หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว8 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2526
 3. หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว6 ลงวันที่ 5 เมษายน 2537
 4. หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว12 ลงวันที่ 2 มีนาคม 2542

กองการเจ้าหน้าที่
รับที่ 3094
วันที่ 8 ส.ย. 2543
เวลา.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย (1) หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย

ตามข้อ 11(ค) แห่งกฎทบทวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) ให้เป็นระดับสูงขึ้น

(2) แบบรายงานการกำหนดตำแหน่งและเลื่อนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตามข้อ 11(ค) แห่งกฎทบทวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) ให้เป็นระดับสูงขึ้น

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ่มตติ ก.ม. เกี่ยวกับการให้มหาวิทยาลัยปรับปรุงโครงสร้างการ กำหนดตำแหน่ง โดยการเลื่อนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตามข้อ 11(ค) แห่งกฎทบทวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น เพื่อถือปฏิบัติความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.ม. เห็นสมควรกำหนดแนวทางในการพิจารณา กำหนดทางก้าวหน้าที่ของตำแหน่งใน สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 บางตำแหน่ง ซึ่งลักษณะงานที่ปฏิบัติต้องอาศัยความรู้ทางเทคนิคเฉพาะด้าน และ/หรือ ความชำนาญและประสบการณ์ โดยมอบอำนาจการกำหนดตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ดังกล่าวให้สูงกว่าระดับควรเป็นระดับ 6 ได้เฉพาะตำแหน่งดังต่อไปนี้

1. เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์
2. ผู้ช่วยทันตแพทย์
3. ผู้ช่วยเภสัชกร
4. ผู้ช่วยพยาบาล

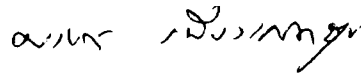
5. เจ้าหน้าที่รัฐเทคนิค

6. ช่างกายอุปกรณ์

ทั้งนี้ เฉพาะกรณีผู้ดำรงตำแหน่งข้างต้นในระดับ 5 ที่ไม่มีวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ตามที่ ก.ม. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่งและได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับ 6 และเมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับ 1-3 โดยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนดตามรายละเอียดที่ส่งมาด้วย (1) ส่วนหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนข้าราชการขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้เป็นไปตามมติ ก.ม. ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว8 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2526 เมื่อมหาวิทยาลัยดำเนินการกำหนดตำแหน่งให้เป็นระดับสูงขึ้นหรือเลื่อนข้าราชการขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ให้รายงาน ก.ม. เพื่อตรวจสอบภายใน 15 วัน ตามแบบรายงานที่ส่งมาด้วย (2)

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดทราบและถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายณรงค์ เพ็ชรเกิดสุข)

ที่ปรึกษาด้านระบบบริหาร

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย

1504 5000 อธิการบดีมหาวิทยาลัย

เพื่อโปรดทราบและ

ตามที่ 1105 คน 1105 คน 1105 คน 1105 คน

1105 คน 1105 คน 1105 คน 1105 คน

1105 คน 1105 คน

1105 คน 1105 คน

1500

12 21 2543

สำนักส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหาร

ส่วนวิจัยและพัฒนาระบบบริหาร

โทร. 2460025 ต่อ 502, 504

โทรสาร. 2457918 - 9

ทราบ

แล้ว



13 ส.ย. 2543

12 21 2543

หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย
ตามข้อ 11(ค) แห่งกฎทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) ให้เป็นระดับสูงขึ้น
(ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว ลงวันที่ มิถุนายน 2543)

หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งให้ป็นระดับสูงขึ้น

1. การปรับตำแหน่งให้ป็นระดับสูงขึ้นป็นระดับ 6 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 (จำนวน 6 ตำแหน่ง) ที่บรรจุจากผู้มีวุฒิตั้งแต่ระดับต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือผู้มีวุฒิปประกาศนียบัตรเฉพาะทางซึ่งเป็นหลักสูตรระดับต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ ซึ่งไม่อาจเสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้ชำนาญการได้ แต่เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะงานที่ปฏิบัติต้องใช้ความรู้ทางเทคนิคเฉพาะด้านหรือความชำนาญในการปฏิบัติงาน จึงถือเป็นตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ทั้งนี้ภายใต้เงื่อนไขดังต่อไปนี้

1.1 เป็นการกำหนดตำแหน่งตามโครงสร้างระดับตำแหน่งที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ก.ม. เท่านั้น และ

1.2 ไม่มีผลให้มีการเพิ่มงบประมาณหมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ และ

1.3 ไม่มีผลทำให้อัตรากำลังเพิ่มขึ้น และ

1.4 การกำหนดตำแหน่งให้ป็นระดับสูงขึ้น จะต้องเป็นเหตุผลความจำเป็น อันเนื่องมาจากบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณ คุณภาพและความยุ่งยากของงานในตำแหน่งนั้นเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญ ถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น

2. เกณฑ์การพิจารณาปรับระดับ 6 ตามหนังสือฉบับนี้ ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยใช้หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งให้ป็นระดับสูงขึ้นที่ ก.ม. กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 12 ลงวันที่ 2 มีนาคม 2542 เป็นแนวทางในการสร้างหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งให้ป็นระดับสูงขึ้น เพื่อให้เหมาะสมสอดคล้องกับการกิจของตำแหน่งในแต่ละมหาวิทยาลัย

วิธีการดำเนินการกำหนดตำแหน่งให้ป็นระดับสูงขึ้น

เพื่อให้การดำเนินการกำหนดตำแหน่งที่ ก.ม. มอบอำนาจครั้งนี้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาและดำเนินการ ดังต่อไปนี้

1. พิจารณาเหตุผลและความจำเป็นในการกำหนดตำแหน่งให้ป็นระดับสูงขึ้นพร้อมทั้งประโยชน์ที่มหาวิทยาลัยจะได้รับ เมื่อมีการกำหนดตำแหน่งให้ป็นระดับสูงขึ้น

2. เြ่างเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งให้เป็นระดับสูงขึ้น โดยมีองค์ประกอบไม่น้อยกว่า
แนวทางที่ ก.ม. กำหนด โดย อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยสามารถให้น้ำหนักความสำคัญและสัดส่วนของแต่ละองค์
ประกอบได้ตามความเหมาะสมของแต่ละตำแหน่ง

3 . ตรวจสอบรายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งที่ต้องการปรับเป็นระดับสูงขึ้น จากนั้นพิจารณา
กำหนดตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยกำหนดไว้

แบบรายงานการกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย
ตามข้อ 11 (ค) แห่งกฎทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) ให้เป็นระดับสูงขึ้น
(ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัยที่ ทม 0202/ว ลงวันที่ มิถุนายน 2543)
มหาวิทยาลัย/สถาบัน.....

คำชี้แจง ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยจัดส่งรายงานการกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนใน
มหาวิทยาลัย ตามข้อ 11 (ค) (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ทั้ง 6 ตำแหน่ง) ให้เป็นระดับ 6 โดยมีลายมือชื่อ
รับรองจากประธาน อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ให้ ก.ม. ภายใน 15 วัน หลัง อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยมีมติรับรอง
รายงานการประชุม ตามที่แนบมาติดส่งไปให้

1. ชื่อหน่วยงานย่อย หน้าที่ และสังกัด
2. เหตุผลความจำเป็นในการกำหนดตำแหน่งให้เป็นระดับสูงขึ้น
3. แผนภูมิการจัดแบ่งหน่วยงานและการกำหนดตำแหน่งที่เป็นระดับสูงขึ้น
4. หน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและ/หรือคุณภาพของงานในตำแหน่งเดิมและตำแหน่งที่
เป็นระดับสูงขึ้น
5. ประโยชน์ที่หน่วยงานคาดว่าจะได้รับจากการกำหนดตำแหน่งให้เป็นระดับสูงขึ้น
6. เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งให้เป็นระดับสูงขึ้นที่ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยใช้ในครั้งนี้
7. อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยอนุมัติการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวให้เป็นระดับสูงขึ้นตั้งแต่วันที่
.....(ให้แนบเอกสารหลักฐานประกอบ)