



ที่ กค 0428/ว 57

กระทรวงการคลัง

กรมการคลัง 6 ถนน 10400

16 มิถุนายน 2553

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์  
รหัส 4229  
วันที่ 8 ก.ค. 2553  
เวลา 4

เรื่อง การปรับเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำเข้าสู่ตำแหน่งตามระบบใหม่

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

- อ้างถึง
1. หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0506.6/ว 7 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2545
  2. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1008/ว 14 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2553
  3. หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0428/ว 38 ลงวันที่ 1 เมษายน 2553

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 กระทรวงการคลังได้กำหนดแบบตัวอย่างคำสั่ง และตามหนังสือที่อ้างถึง 2 สำนักงาน ก.พ. ได้จัดระบบตำแหน่งลูกจ้างประจำของส่วนราชการในสังกัดฝ่ายบริหารที่เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณ งบบุคลากรขึ้นใหม่ โดยจำแนกตำแหน่งลูกจ้างประจำออกเป็น 4 กลุ่มงาน และให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2553 และตามหนังสือที่อ้างถึง 3 กระทรวงการคลังได้กำหนดบัญชีกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง รวมทั้งกลุ่มบัญชีค่าจ้างกลุ่มที่ 1 - กลุ่มที่ 4 ของลูกจ้างประจำ ที่ใช้เป็นขั้นบันไดในการเลื่อนขั้นค่าจ้างขึ้นใหม่ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2553 ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว เพื่อให้การปรับเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำตามระบบเดิม เข้าสู่ตำแหน่งลูกจ้างประจำตามระบบใหม่ และการให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าจ้างจากการเลื่อนขั้นค่าจ้าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ดังนั้น จึงเห็นสมควรกำหนดแนวทางและวิธีปฏิบัติในกรณีดังกล่าว ดังนี้

1. กรณีส่วนราชการเข้าโครงการจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำ

1.1 ให้ส่วนราชการออกคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในชื่อตำแหน่ง และอัตราค่าจ้างตามบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างตามระบบเดิม ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2553 ลูกจ้างประจำรายได้ที่อัตราค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของตำแหน่งที่ดำรงอยู่แล้ว ให้ส่วนราชการสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้าง โดยให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551

1.2 ให้ส่วนราชการออกคำสั่งปรับเปลี่ยนตำแหน่งและอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำเข้าสู่ตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0428/ว 38 ลงวันที่ 1 เมษายน 2553 และเพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ให้ใช้แบบคำสั่งตามตัวอย่างคำสั่งการปรับเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำเข้าสู่ตำแหน่งตามระบบใหม่ ลูกจ้างประจำรายได้ที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ให้นำ

/ ผลการ ...

ผลการประเมินการปฏิบัติงานมาปรับอัตราค่าจ้างใหม่ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0428/ว 38 ลงวันที่ 1 เมษายน 2553 และให้งดเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ

1.3 ค่าจ้างประจำและค่าตอบแทนพิเศษตามข้อ 1.1 ให้เบิกจ่ายโดยถือปฏิบัติตามโครงการจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำ สำหรับคำสั่งการปรับเปลี่ยนตำแหน่งตามข้อ 1.2 และคำสั่งที่มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2553 เป็นต้นไป ให้ส่วนราชการนำมาบันทึกเข้าระบบตามโครงการจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำ เมื่อกรมบัญชีกลางได้ปรับระบบตามโครงการจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำรองรับตำแหน่ง ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0428/ว 38 ลงวันที่ 1 เมษายน 2553 เสร็จเรียบร้อยแล้ว

## 2. กรณีส่วนราชการมิได้เข้าโครงการจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำ

2.1 ให้ส่วนราชการออกคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในชื่อตำแหน่ง และอัตราค่าจ้างตามบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างตามระบบเดิม ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2553 ลูกจ้างประจำรายใดที่อัตราค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของตำแหน่งที่ดำรงอยู่แล้ว ให้ส่วนราชการสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้าง โดยให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551

2.2 ให้ส่วนราชการออกคำสั่งปรับเปลี่ยนตำแหน่งและอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำเข้าสู่ตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0428/ว 38 ลงวันที่ 1 เมษายน 2553 และเพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ให้ใช้แบบคำสั่งตามตัวอย่างคำสั่งการปรับเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำเข้าสู่ตำแหน่งตามระบบใหม่ ลูกจ้างประจำรายใดที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานมาปรับอัตราค่าจ้างใหม่ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0428/ว 38 ลงวันที่ 1 เมษายน 2553 และให้งดเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ

2.3 การเบิกจ่ายค่าจ้างประจำตามตำแหน่งใหม่ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0428/ว 38 ลงวันที่ 1 เมษายน 2553 และคำสั่งที่มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2553 เป็นต้นไป ให้เบิกจ่ายในระบบ GFMIS ได้ต่อไป

3. กรณีที่ตำแหน่งใดตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0428/ว 38 ลงวันที่ 1 เมษายน 2553 ได้กำหนดกลุ่มบัญชีค่าจ้างไว้มากกว่า 1 กลุ่ม หากมีลูกจ้างประจำรายใดมีการเปลี่ยนกลุ่มบัญชีค่าจ้างใหม่ ก็ให้ได้รับค่าจ้างในกลุ่มใหม่ในขั้นใกล้เคียงในทางที่สูงกว่า

4. กรณีลูกจ้างประจำรายใดได้รับค่าตอบแทนนอกเหนือจากค่าจ้างลูกจ้างประจำ อยู่ ณ วันที่ 1 เมษายน 2547 ไม่ได้รับคำสั่งให้เลื่อนระดับหรือตำแหน่ง ลูกจ้างประจำรายดังกล่าวยังคงมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนนอกเหนือจากค่าจ้าง ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2547 ตามอัตราที่เคยได้รับอยู่เดิม ณ วันที่ 1 เมษายน 2547 ต่อไป

สำหรับตัวอย่างคำสั่งการปรับเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำเข้าสู่ตำแหน่งตามระบบใหม่ สามารถ download จาก [www.cgd.go.th](http://www.cgd.go.th) และให้จัดส่งข้อมูลตามนัยข้อ 1 และข้อ 2 ในรูปแบบเพิ่มข้อมูล Excel ได้ที่ E-mail Address : [empsysdg@cgd.go.th](mailto:empsysdg@cgd.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายณริต ชัยสุตร)

รองปลัดกระทรวงการคลัง

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน

กรมบัญชีกลาง

กลุ่มพัฒนาระบบลูกจ้าง

โทร. 0 2271 3119 - 20

โทรสาร 0 2271 3115

[www.cgd.go.th](http://www.cgd.go.th)

1500 5000 ชัยสุตร

เพื่อไปส่งกรมบัญชีกลาง

1105 - ฤกษ์/นพวิมล

- ฤกษ์/นพวิมล

- กอวิมล

- 01/ชชช-1500 ปรวิมล

กรมบัญชี

1500  
9/10/53  
12/17/57

1105

นค

12/17/57