



วันที่ ๑๔๒๘/ว ๓๘

2348 399

18

19 18 2554

11

กระทรวงการคลัง

ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๓๘

ถนนพระราม ๖ กทม. ๑๐๔๐๐

๓๕ มีนาคม ๒๕๕๔

๑
๒
๓
๔
๕
๖
๗
๘
๙
๑๐

เรื่อง ซ้อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

- อ้างถึง ๑. หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๓๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓
๒. หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๒๙๖ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๓
๓. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๘๓ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ กระทรวงการคลังได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ของลูกจ้างประจำใหม่ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ เพื่อให้สอดคล้องกับการจัดระบบตำแหน่งลูกจ้างประจำของส่วนราชการ และตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่ โดยส่วนราชการไม่ต้องขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลัง นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้วขอเรียนว่า เพื่อให้วิธีการเกี่ยวกับการแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่ กรณีการปรับระดับชั้นงาน และ/หรือ การเปลี่ยนตำแหน่ง รวมทั้งการเลื่อนขั้นค่าจ้างในแต่ละกลุ่มบัญชีค่าจ้างที่กำหนดใหม่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงเห็นสมควรซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่

๑.๑ กรณีการปรับระดับชั้นงาน ให้ปรับจากระดับ ๑ เป็นระดับ ๒ จากระดับ ๒ เป็นระดับ ๓ จากระดับ ๓ เป็นระดับ ๔ ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เมื่อลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่กระทรวงการคลังกำหนดไว้ในตำแหน่งที่มีระดับชั้นสูงกว่าครบถ้วนและได้รับอัตราค่าจ้างไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของตำแหน่งใหม่

๑.๒ กรณีการเปลี่ยนตำแหน่ง เปลี่ยนสายงาน ให้ส่วนราชการพิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ของทางราชการ เพื่อความเหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะงาน และการที่จะเปลี่ยนตำแหน่งใดไปในระดับชั้นงานใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ของส่วนราชการเป็นสำคัญ และลูกจ้างประจำผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งครบถ้วนตามที่กระทรวงการคลังกำหนดไว้ในตำแหน่งใหม่และได้รับอัตราค่าจ้างไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของตำแหน่งใหม่

๒. การแต่งตั้ง...

๒. การแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่และกลุ่มบัญชีค่าจ้าง

๒.๑ กรณีอัตราค่าจ้างของตำแหน่งใหม่ กำหนดกลุ่มบัญชีค่าจ้างอยู่ในกลุ่มเดียวกันกับอัตราค่าจ้างของตำแหน่งเดิม ให้ได้รับอัตราค่าจ้างเท่าเดิม และให้ใช้ชั้นวิ่งของกลุ่มบัญชีค่าจ้างเดิมที่กำหนดจนถึงชั้นสูงสุดของตำแหน่ง

๒.๒ กรณีอัตราค่าจ้างของตำแหน่งใหม่ กำหนดกลุ่มบัญชีค่าจ้างอยู่ต่างกลุ่มกับอัตราค่าจ้างของตำแหน่งเดิม ให้ได้รับอัตราค่าจ้างของกลุ่มบัญชีค่าจ้างใหม่ ในชั้นใกล้เคียงในทางที่สูงกว่า

๓. การเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๓.๑ กรณีที่กลุ่มบัญชีค่าจ้าง กำหนดให้ใช้กลุ่มบัญชีค่าจ้าง ๑ กลุ่ม ในแต่ละรอบของการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้ส่วนราชการดำเนินการเลื่อนชั้นค่าจ้าง ตามกลุ่มบัญชีค่าจ้างที่กำหนด โดยให้ใช้ชั้นวิ่งของกลุ่มบัญชีค่าจ้างที่กำหนดจนถึงชั้นสูงสุดของตำแหน่ง

๓.๒ กรณีที่กลุ่มบัญชีค่าจ้าง กำหนดให้ใช้กลุ่มบัญชีค่าจ้างมากกว่า ๑ กลุ่ม ในแต่ละรอบของการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้ส่วนราชการดำเนินการเลื่อนชั้นค่าจ้างในกลุ่มบัญชีค่าจ้างเดิม ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยให้ใช้ชั้นวิ่งของกลุ่มบัญชีค่าจ้างเดิมจนถึงชั้นสูงสุดก่อน แล้วจึงเปลี่ยนไปใช้ชั้นวิ่งของกลุ่มบัญชีค่าจ้างที่สูงกว่า โดยให้ได้รับค่าจ้างในกลุ่มบัญชีค่าจ้างใหม่ในชั้นใกล้เคียงในทางที่สูงกว่า

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

เรียน รองอธิบดี

- เพื่อไปประกาศ
 - ด่วนพร้อมตรวจแจ้ง ทุกกระทรวง หอสมุดงาน
- ทุกจังหวัดเขต, กอวกตั้ง, งานทบทวนประวัติ

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวสุภา ปิยะจิตติ)

รองปลัดกระทรวงการคลัง

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน

น.ส. ๒๖๖
 ๒๖/๑๒/๕๖
 ๒๐/๑๒/๕๖
 ๒๐/๑๒/๕๖

กรมบัญชีกลาง

กลุ่มพัฒนาระบบลูกจ้าง

โทรศัพท์ ๐ ๒๑๒๗ ๗๔๕๖

โทรสาร ๐ ๒๑๒๗ ๗๔๕๒

www.cgd.go.th

