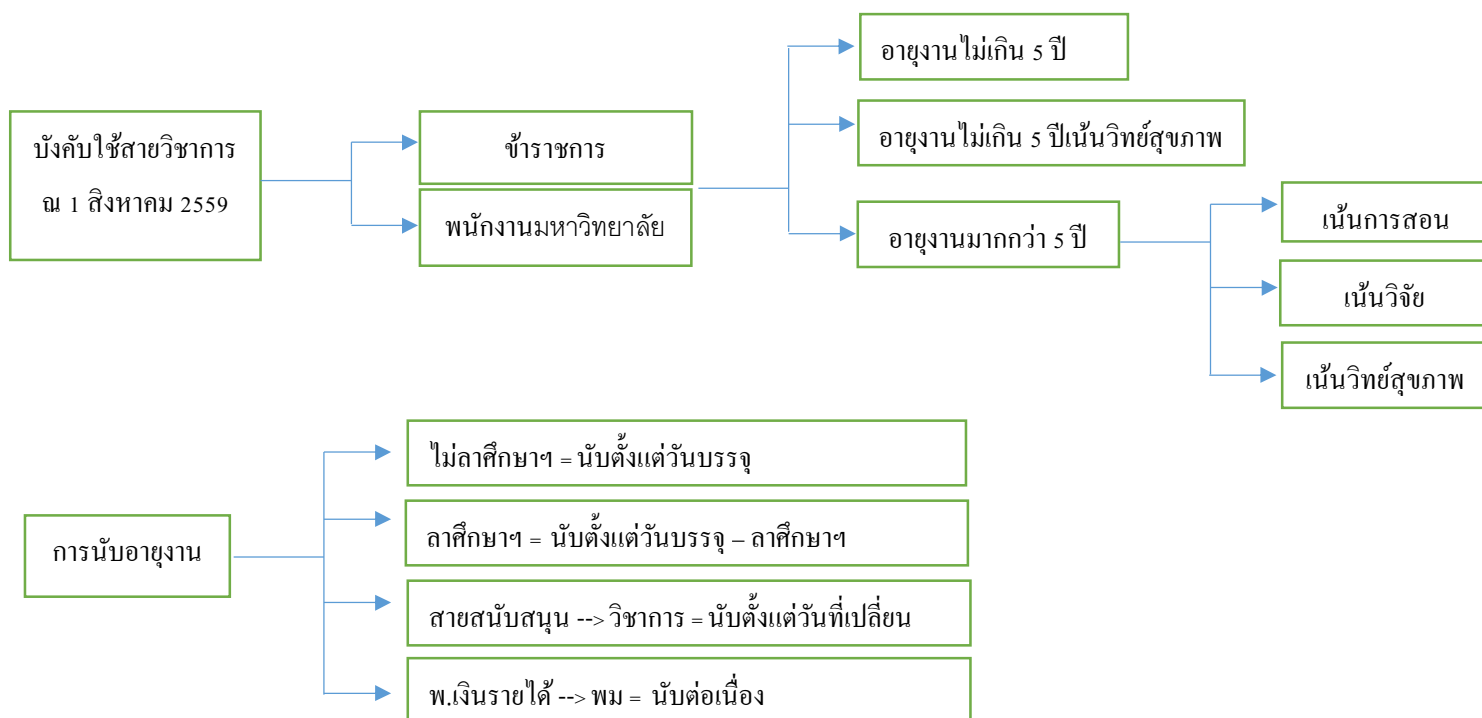
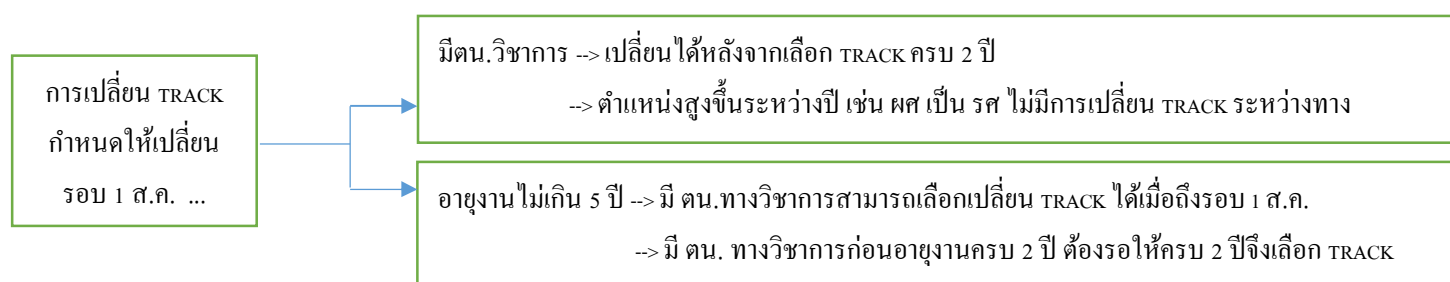


แนวทางการดำเนินงานตามประกาศการกำหนดภาระงานบุคลากรตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. 2559



1. ลาศึกษาฯ หมายถึง ลาศึกษา ฝึกอบรม ลาเพิ่มพูน ลาปฏิบัติงานองค์การระหว่างประเทศ กรณีลาไม่ถึง 4 เดือน ให้ถือเป็นการปฏิบัติ
2. การนับระยะเวลาให้นับวันตามปฏิทิน คำนวณตามข้อมูลที่มีในระบบฐานข้อมูลและเปิดช่องทางไว้ให้เจ้าหน้าที่แก้ไขข้อมูลเพิ่มเติมได้เอง (นับเฉพาะปี และ เดือน เศษของวันไม่นำมานับ)



แนวปฏิบัติในการคำนวณภาระงานของบุคลากรตำแหน่งวิชาการสำหรับการจัดทำข้อตกลงภาระงานรอบการประเมิน 1/2560

การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรตำแหน่งวิชาการ (กลุ่มอายุงานไม่เกิน 5 ปี)

ภาระงาน	หัวข้อประเมิน	เกณฑ์ขั้นต่ำของมหาวิทยาลัย	ฐานข้อมูลของมหาวิทยาลัย	หมายเหตุ
สอน (ร้อยละ 50-60)				<b>หลักการคำนวณภาระงานสอน</b> - จำนวนเท่า (ผล/เกณฑ์ขั้นต่ำที่หน่วยงานกำหนด) ของข้อ (1+2+3)/3 ** ข้อตกลงเป็น 0 --> จำนวนเท่า = 0
	1. วิชาสอน	9 LU	- ระบบ HRMIS ; ภาระงานสอนทุกข้อ ยกเว้น 1.7	
	2. ที่ปรึกษาหลักสูตร วิทยานิพนธ์	ป.โท 1 คน	- ระบบ HRMIS ; ภาระงานสอน ข้อ 1.3.1,1.3.4 (ระบบจะดึงข้อมูลมาให้ทั้งหมดเพื่อให้เจ้าตัวคลิกเลือก)	- เอก 1คน = โท 2 คน - สารนิพนธ์ 3 คน = วิทยานิพนธ์ 1 คน - สารนิพนธ์ไม่นำมาเทียบเป็น ป.เอก
	3. นวัตกรรมการสอน (ต่อปี)	1 รายการ	- ระบบ TOR (ให้กรอกข้อมูลเพิ่มเติมเอง)	1. มีการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning (แม้จะมีหลายวิชา ก็ให้นับเท่ากับ 1 รายการ) หรือ 2. มีการออกแบบการจัดการเรียนการสอนแบบใหม่ และการวัด ประเมินผลสอดคล้องกับ Learning Outcome หรือ 3. มีการบูรณาการ การเรียนการสอนกับศาสตร์อื่น หรือประยุกต์การวิจัยเข้ากับบทเรียน หรือมีผลงานของนักศึกษา หรือของอาจารย์ที่เกิดจากการเรียนการสอนแบบใหม่ รวมถึงผลงานที่ใช้เทคโนโลยี หรือ 4. มีผลงานของนักศึกษา หรือของอาจารย์ ที่เกิดจากการจัดการเรียนการสอนแบบใหม่ ได้รับรางวัลระดับชาติ หรือ 5. มีผลงานของนักศึกษา หรือของอาจารย์ ที่เกิดจากการจัดการเรียนการสอนแบบใหม่ ได้รับรางวัลระดับนานาชาติ ** จากข้อ 1-5 หากนับรวมแล้วได้มากกว่า 3 รายการ ให้นับได้สูงสุดเพียง 3 รายการ ** ผลงานที่เกิดในรอบ 1/2560 สามารถนำมานับในรอบ 2/2560 ได้
วิจัยและผลงาน วิชาการอื่นๆ (ร้อยละ 30-40)				<b>หลักการคำนวณภาระงานวิจัยฯ</b> - จำนวนเท่า (ผล/เกณฑ์ขั้นต่ำที่หน่วยงานกำหนด) ของข้อ (1+2)/2
	1. ทุนวิจัย (คก.วิจัย)			-ไม่นับข้อเสนอโครงการ
	1.1. จำนวนทุนภายใน - ทุนภายใน คือ ทุนวิจัยที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ และ	- รอบปีที่ 1-2 อย่างน้อย 1 ทุน - รอบปีที่ 3-5 อย่างน้อย 1 ทุน	- ระบบ PRPM - ระบบของบัณฑิตวิทยาลัย	- สามารถเทียบทุนภายนอก 1 ทุน เท่ากับทุนภายใน 2 ทุน - นับเฉพาะเวลาได้รับทุน ไม่นับเวลาขยายทุนที่อยู่ในรอบการประเมินนั้น ๆ

ภาระงาน	หัวข้อประเมิน	เกณฑ์ขั้นต่ำของมหาวิทยาลัย	ฐานข้อมูลของมหาวิทยาลัย	หมายเหตุ
	พิจารณาโครงการภายในมหาวิทยาลัย เช่น งบประมาณแผ่นดิน (วช), เงินรายได้, เงินรายได้คณะ/หน่วยงาน เป็นต้น			<ul style="list-style-type: none"> <li>- นับเฉพาะทุนวิจัย ไม่นับรวมทุนสนับสนุน/ส่งเสริมการวิจัยอื่นๆ</li> <li>- นับเฉพาะ คค.ลูก /คค.เดี่ยว ไม่นับ คค. แม่</li> <li>- นับจำนวนทุนไม่ว่าจะมีส่วนร่วมเท่าไรก็ตาม</li> <li>- ผู้รับผิดชอบโครงการ (กรณีจัดทำโครงการวิจัย) เทียบเท่าหัวหน้าโครงการ</li> <li>- ทุน คปก. ซึ่งมีทุนย่อยภายใน 4 ทุน <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ทุน คปก. เอกกฤษฎานาภิเชก</li> <li>2. ทุน คปก. เอกกฤษฎานาภิเชก ร่วมกับ PERCH</li> <li>3. ทุน คปก. เอกกฤษฎานาภิเชก ระหว่าง สกว. และ ม.อ.</li> <li>4. ทุน คปก. เอกกฤษฎานาภิเชกภายใต้ คค.ทุนพัฒนาอาจารย์ระดับป.เอกระหว่าง สกอ.-กับ สกว. (ทุน คปก.-สกอ.)</li> <li>5. ทุน สกอ. คค.พัฒนาอาจารย์และบุคลากรสำหรับสถาบันอุดมศึกษาในเขตพัฒนาเฉพาะกิจ จ.ชายแดนใต้</li> <li>6. ทุนผู้ช่วยวิจัยระดับ ป.เอกเพื่ออุตสาหกรรม (พวอ.)</li> </ol> </li> <li>- <b>ไม่นับ</b> ทุนสำหรับพัฒนาการเรียนการสอนที่ขอในแต่ละภาคการศึกษา</li> <li>- <b>ไม่นับ</b> ทุนส่วนตัว หรือทุนที่ไม่ผ่านกระบวนการพิจารณา ค.ก.</li> <li>- <b>ไม่นับ</b> ทุนโครงการนักศึกษา</li> </ul>
	2. ผลงานทางวิชาการ (ต่อปี)			<p><u><a href="#">การนับผลงานทางวิชาการใน TOR</a></u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. หากผลงานเกิดในรอบ 2/59 จะนำมานับใน TOR <b>เฉพาะรอบ 1/60</b></li> <li>2. หากผลงานเกิดในรอบ 1 ส.ค. 59- 31 ม.ค. 60 จะนำมานับใน TOR <b>รอบ 1/60 และ รอบ 2/60</b></li> <li>3. หากผลงานเกิดในรอบ 1 ก.พ. 60- 31 ก.ค.60 จะนำมานับใน TOR <b>รอบ 2/60 และ 1/61</b></li> </ol>
2.1 บทความวิจัยหรือ	1 รายการ (เกณฑ์ ก.พ.อ.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบ HRMIS ; ผลงาน/บทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสาร (Publications) ที่มีวารสารในฐานข้อมูลทั้ง 20 ฐาน ดังต่อไปนี้</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Academic Search Premier</li> <li>2. Agricola</li> <li>3. BIOSIS</li> <li>4. CINAHL</li> <li>5. ERIC</li> <li>6. EICOMPENDEX</li> <li>7. H.W.Wilson</li> <li>8. INSPEC</li> <li>9. Infotrieve</li> <li>10. Ingenta Connect</li> <li>11. MEDLINE/Pubmed</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีส่วนร่วมตั้งแต่ 25% ขึ้นไปนับเป็น 1 บทความ</li> <li>- มีส่วนร่วมน้อยกว่า 25% นับเป็น 0.5 บทความ</li> <li>- มีส่วนร่วมน้อยกว่า 25% หลายบทความให้นับรวมกันแต่ไม่เกิน 1 บทความ (หากตีพิมพ์ในฐาน Scopus และ Web of Science ให้นับรวมได้)</li> </ul>	

ภาระงาน	หัวข้อประเมิน	เกณฑ์ขั้นต่ำของมหาวิทยาลัย	ฐานข้อมูลของมหาวิทยาลัย	หมายเหตุ
			12.MathSciNet 13. PsycINFO 14. Pubmed 15. SciFinder 16. ScienceDirect 17. Social Science Research Network 18. TCI 19. Scopus 20. Web of Science/Web of Knowledge	
	2.2 อนุสิทธิบัตร/ สิทธิบัตร หรือ	1 รายการ	- ระบบ HRMIS; อนุสิทธิบัตร-สิทธิบัตร	มีเลขที่คำขอที่ยื่นต่อกรมทรัพย์สินทางปัญญา นับจากวัน เดือน ปี ที่ขอสิทธิบัตร
	2.3 การใช้ประโยชน์ หรือ	1 รายการ	- ระบบ HRMIS; ผลงานที่ได้นำไปใช้ประโยชน์ต่อ ชุมชน/อุตสาหกรรม / อื่นๆ	มีเอกสารรับรองการใช้งานจากหน่วยงาน / องค์กร ที่ใช้ประโยชน์ นับจากวันเดือนปี ที่จัด
	2.4 หนังสือ/ตำรา หรือ	1 รายการ	- ระบบ HRMIS; หนังสือ- ตำรา	นับจาก เดือนปี ที่พิมพ์ (Published)
	2.5 งานสร้างสรรค์	1 รายการ	- ระบบ TOR (ให้กรอกข้อมูลเพิ่มเติมเอง)	
บริการวิชาการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม และภาระงาน อื่นๆ (ร้อยละ 5-10)				<b>หลักการคำนวณภาระงานบริการวิชาการฯ</b> - จำนวนเท่า (ผล/เกณฑ์ขั้นต่ำที่หน่วยงานกำหนด) ของ ข้อ (1)+[ค่าเฉลี่ย(2+3+4)] ทหาร 2 <b>** ข้อสังเกต</b> - ข้อ 2, 3, 4 คำนวณค่าเฉลี่ยโดยนับตัวหารเฉพาะ ข้อตกลงที่มีค่ามากกว่า 0 เท่านั้น
	<b>1. ภาระงานอื่นที่ คณะ/หน่วยงาน กำหนด</b> - จำนวน (LU) ต่อปี และ	หน่วยงานกำหนด	- ระบบ HRMIS; ภาระงานบริหารและอื่น ๆ ทุก ข้อยกเว้น 4.3 และ 4.6	
	<b>2. ทำนุบำรุงศิลปะฯ</b> - จำนวน (LU) ต่อปี หรือ	หน่วยงานกำหนด	- ระบบ HRMIS; ภาระงานบริหารและอื่น ๆ ข้อ 4.6	
	<b>3. การรักษาด้าน การแพทย์</b> - จำนวน (LU) ต่อปี เฉพาะคณะที่เกี่ยวข้อง หรือ	หน่วยงานกำหนด	- ระบบ HRMIS; ภาระงานบริการวิชาการ ข้อ 3.1,3.2	
	<b>4. โครงการบริการ วิชาการฯ</b> - จำนวน (LU) ต่อปี	2 LU	- ระบบ HRMIS; ภาระงานบริการวิชาการ ยกเว้น ข้อ 3.1, 3.2, 3.24 , 3.26 , 3.5.1 ที่ได้ คำตอบแทน, 3.52 ที่ได้คำตอบแทน ,3.6.1 ที่ได้ คำตอบแทน	

**การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรตำแหน่งวิชาการ (กลุ่มอายุงานมากกว่า 5 ปี เน้นการสอน)**

ภาระงาน	หัวข้อประเมิน	เกณฑ์ขั้นต่ำของมหาวิทยาลัย	ฐานข้อมูลของมหาวิทยาลัย	หมายเหตุ
สอน (ร้อยละ 60-70)				<b>หลักการคำนวณภาระงานสอน</b> - จำนวนเท่า (ผล/เกณฑ์ขั้นต่ำที่หน่วยงานกำหนด)ของข้อ (1+2+3)/3 ** ข้อตกลงเป็น 0 --> จำนวนเท่า = 0
	1. วิชาสอน	12 LU	- ระบบ HRMIS ; ภาระงานสอนทุกข้อ ยกเว้น 1.7	
	2. ที่ปรึกษาหลักสูตร วิทยานิพนธ์	ป.โท 1 คน	- ระบบ HRMIS ; ภาระงานสอน ข้อ 1.3.1,1.3.4 (ระบบจะดึงข้อมูลมาให้ทั้งหมดเพื่อให้เจ้าตัวคลิกเลือก)	- เอก 1คน = โท 2 คน - สารนิพนธ์ 3 คน = วิทยานิพนธ์ 1 คน - สารนิพนธ์ไม่นำมาเทียบเป็น ป.เอก
	3. นวัตกรรม การสอน (ต่อปี)	1 รายการ	- ระบบ TOR (ให้กรอกข้อมูลเพิ่มเติมเอง)	1. มีการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning (แม้จะมีหลายวิชา ก็ให้นับเท่ากับ 1 รายการ) หรือ 2. มีการออกแบบการจัดการเรียนการสอนแบบใหม่ และการวัด ประเมินผลสอดคล้องกับ Learning Outcome หรือ 3. มีการบูรณาการ การเรียนการสอนกับศาสตร์อื่น หรือประยุกต์การวิจัยเข้ากับบทเรียน หรือมีผลงานของนักศึกษา หรือของอาจารย์ที่เกิดจากการเรียนการสอนแบบใหม่ รวมถึงผลงานที่ใช้เทคโนโลยี หรือ 4. มีผลงานของนักศึกษา หรือของอาจารย์ ที่เกิดจากการจัดการเรียนการสอนแบบใหม่ ได้รับรางวัลระดับชาติ หรือ 5. มีผลงานของนักศึกษา หรือของอาจารย์ ที่เกิดจากการจัดการเรียนการสอนแบบใหม่ ได้รับรางวัลระดับนานาชาติ ** จากข้อ 1-5 หากนับรวมแล้วได้มากกว่า 3 รายการ ให้นับได้สูงสุดเพียง 3 รายการ ** ผลงานที่เกิดในรอบ 1/2560 สามารถนำมานับในรอบ 2/2560 ได้
วิจัยและผลงาน วิชาการอื่นๆ (ร้อยละ 25-35)				<b>หลักการคำนวณภาระงานวิจัย</b> - จำนวนเท่า (ผล/เกณฑ์ขั้นต่ำที่หน่วยงานกำหนด) ของข้อ (1+2)/2
	1. ทุนวิจัย (คก.วิจัย)			-ไม่นับข้อเสนอโครงการ
	1.1. จำนวนทุน ภายใน - ทุนภายใน คือ ทุน วิจัยที่ได้รับจัดสรร งบประมาณ และ	1 ทุน	- ระบบ PRPM - ระบบของบัณฑิตวิทยาลัย	- สามารถเทียบทุนภายนอก 1 ทุน เท่ากับทุนภายใน 2 ทุน - นับเฉพาะเวลาได้รับทุน ไม่นับเวลาขยายทุนที่อยู่ในรอบการประเมินนั้น ๆ - นับเฉพาะทุนวิจัย ไม่นับรวมทุนสนับสนุน/ส่งเสริมการวิจัยอื่นๆ

ภาระงาน	หัวข้อประเมิน	เกณฑ์ขั้นต่ำของมหาวิทยาลัย	ฐานข้อมูลของมหาวิทยาลัย	หมายเหตุ
	พิจารณาโครงการภายในมหาวิทยาลัย เช่น งบประมาณแผ่นดิน (วช), เงินรายได้ม., เงินรายได้คณะ/หน่วยงาน เป็นต้น			<ul style="list-style-type: none"> <li>- นับเฉพาะ คค.ลูก /คค.เดี่ยว ไม่นับ คค. แม่</li> <li>- นับจำนวนทุนไม่ว่าจะมีส่วนร่วมเท่าไรก็ตาม</li> <li>- ผู้รับผิดชอบโครงการ (กรณีจัดจ้างทำการวิจัย) เทียบเท่าหัวหน้าโครงการ</li> <li>- นับทุน คปก. ซึ่งมีทุนย่อยภายใน 4 ทุน               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ทุน คปก. เอกกฤษฎาภิเชก</li> <li>2. ทุน คปก. เอกกฤษฎาภิเชก ร่วมกับ PERCH</li> <li>3. ทุน คปก. เอกกฤษฎาภิเชก ระหว่าง สกว. และ ม.อ.</li> <li>4. ทุน คปก. เอกกฤษฎาภิเชกภายใต้ คค.ทุนพัฒนาอาจารย์ระดับป.เอกระหว่าง สกอ.-กับ สกว. (ทุน คปก.-สกอ.)</li> <li>5. ทุน สกอ. คค.พัฒนาอาจารย์และบุคลากรสำหรับสถาบันอุดมศึกษาในเขตพัฒนาเฉพาะกิจ จ. ชายแดนใต้</li> <li>6. ทุนผู้ช่วยวิจัยระดับ ป.เอกเพื่ออุตสาหกรรม (พวอ.)</li> </ol> </li> <li>- ไม่นับทุนสำหรับการเรียนการสอนที่ขอในแต่ละภาคการศึกษา</li> <li>- ไม่นับทุนส่วนตัว หรือทุนที่ไม่ผ่านกระบวนการพิจารณา ค.ก.</li> <li>- ไม่นับทุนโครงการนักศึกษา</li> </ul>
	<b>2. ผลงานทางวิชาการ (ต่อปี)</b>			<p><b>การนับผลงานทางวิชาการใน TOR</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. หากผลงานเกิดในรอบ 2/59 จะนำมานับใน TOR <b>เฉพาะรอบ 1/60</b></li> <li>2. หากผลงานเกิดในรอบ 1 ส.ค. 59- 31 ม.ค. 60 จะนำมานับใน TOR <b>รอบ 1/60 และ รอบ 2/60</b></li> <li>3. หากผลงานเกิดในรอบ 1 ก.พ. 60- 31 ก.ค.60 จะนำมานับใน TOR <b>รอบ 2/60 และ 1/61</b></li> </ol>
2.1 บทความวิจัยหรือ	1 รายการ (เกณฑ์ ก.พ.อ.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบ HRMIS ; ผลงาน/บทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสาร (Publications) ที่มีวารสารในฐานข้อมูลทั้ง 20 ฐาน ดังต่อไปนี้</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li style="width: 50%;">1. Academic Search Premier</li> <li style="width: 50%;">3. BIOSIS</li> <li style="width: 50%;">2. Agricola</li> <li style="width: 50%;">5. ERIC</li> <li style="width: 50%;">4. CINAHL</li> <li style="width: 50%;">7. H.W.Wilson</li> <li style="width: 50%;">6. EICOMPENDEX</li> <li style="width: 50%;">9. Infotrieve</li> <li style="width: 50%;">8. INSPEC</li> <li style="width: 50%;">10. Ingenta Connect</li> <li style="width: 50%;">11. MEDLINE/Pubmed</li> <li style="width: 50%;">12.MathSciNet</li> <li style="width: 50%;">13. PsycINFO</li> <li style="width: 50%;">14. Pubmed</li> <li style="width: 50%;">15. SciFinder</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีส่วนร่วมตั้งแต่ 25% ขึ้นไปนับเป็น 1 บทความ</li> <li>- มีส่วนร่วมน้อยกว่า 25% นับเป็น 0.5 บทความ</li> <li>- มีส่วนร่วมน้อยกว่า 25% หลายบทความให้นับรวมกันแต่ไม่เกิน 1 บทความ</li> </ul> <p>(หากตีพิมพ์ในฐาน Scopus และ Web of Science ให้นับรวมได้)</p>	

ภาระงาน	หัวข้อประเมิน	เกณฑ์ขั้นต่ำของมหาวิทยาลัย	ฐานข้อมูลของมหาวิทยาลัย	หมายเหตุ
			16. ScienceDirect 17. Social Science Research Network 18. TCI 19. Scopus 20. Web of Science/Web of Knowledge	
	2.2 อนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร หรือ	1 รายการ	- ระบบ HRMIS; อนุสิทธิบัตร-สิทธิบัตร	มีเลขที่คำขอที่ยื่นต่อกรมทรัพย์สินทางปัญญา นับจากวัน เดือน ปี ที่ขอสิทธิบัตร
	2.3 การใช้ประโยชน์ หรือ	1 รายการ	- ระบบ HRMIS; ผลงานที่ได้นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน/อุตสาหกรรม / อื่นๆ	มีเอกสารรับรองการใช้งานจากหน่วยงาน / องค์กร ที่ใช้ประโยชน์ นับจากวันเดือนปีที่จัด
	2.4 หนังสือ/ตำรา หรือ	1 รายการ	- ระบบ HRMIS; หนังสือ- ตำรา	นับจาก เดือนปี ที่พิมพ์ (Published)
	2.5 งานสร้างสรรค์	1 รายการ	- ระบบ TOR (ให้กรอกข้อมูลเพิ่มเติมเอง)	
บริการวิชาการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม และภาระงาน อื่นๆ (ร้อยละ 5-10)				<b>หลักการคำนวณภาระงานบริการวิชาการฯ</b> - จำนวนเท่า (ผล/เกณฑ์ขั้นต่ำที่หน่วยงานกำหนด) ของข้อ (1)+[ค่าเฉลี่ย(2+3+4)] ทหาร 2 <b>** ข้อสังเกต</b> - ข้อ 2, 3, 4 คำนวณค่าเฉลี่ยโดยนับตัวหาร เฉพาะข้อตกลงที่มีค่ามากกว่า 0 เท่านั้น
	<b>1. ภาระงานอื่นที่ คณะ/หน่วยงาน กำหนด</b> - จำนวน (LU) ต่อปี และ	หน่วยงานกำหนด	- ระบบ HRMIS; ภาระงานบริหารและอื่น ๆ ทุกข้อยกเว้น 4.3 และ 4.6	
	<b>2. ทำนุบำรุงศิลปฯ</b> - จำนวน (LU) ต่อปี หรือ	หน่วยงานกำหนด	- ระบบ HRMIS; ภาระงานบริหารและอื่น ๆ ข้อ 4.6	
	<b>3. การรักษาด้านการแพทย์</b> - จำนวน (LU) ต่อปี เฉพาะคณะที่เกี่ยวข้อง หรือ	หน่วยงานกำหนด	- ระบบ HRMIS; ภาระงานบริการวิชาการ ข้อ 3.1,3.2	
	<b>4. โครงการบริการวิชาการฯ</b> - จำนวน (LU) ต่อปี	2 LU	- ระบบ HRMIS; ภาระงานบริการวิชาการ ยกเว้น ข้อ 3.1, 3.2, 3.24 , 3.26 , 3.5.1 ที่ได้ ค่าตอบแทน, 3.52 ที่ได้ค่าตอบแทน ,3.6.1 ที่ได้ ค่าตอบแทน	

**การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรตำแหน่งวิชาการ (กลุ่มอายุงานมากกว่า 5 ปี เน้นการวิจัย)**

ภาระงาน	หัวข้อประเมิน	เกณฑ์ขั้นต่ำของมหาวิทยาลัย	ฐานข้อมูลของมหาวิทยาลัย	หมายเหตุ
สอน (ร้อยละ 25-35)				<b>หลักการคำนวณภาระงานสอน</b> - จำนวนเท่า (ผล/เกณฑ์ขั้นต่ำที่หน่วยงานกำหนด) ของข้อ (1+2)/2 ** ข้อตกลงเป็น 0 --> จำนวนเท่า = 0 (ไม่มี นวัตกรรมการสอน)
	<b>1. วิชาสอน</b>	9 LU	- ระบบ HRMIS ; ภาระงานสอนทุกข้อ ยกเว้น 1.7	
	<b>2. ที่ปรึกษาหลักสูตร วิทยานิพนธ์</b>	ป.โท 1 คนและ ป.เอก 1 คน	- ระบบ HRMIS ; ภาระงานสอน ข้อ 1.3.1,1.3.4 (ระบบจะดึงข้อมูลมาให้ทั้งหมดเพื่อให้เจ้าตัวคลิกเลือก)	- เอก 1คน = โท 2 คน - สารนิพนธ์ 3 คน = วิทยานิพนธ์ 1 คน - สารนิพนธ์ไม่นำมาเทียบเป็น ป.เอก
วิจัยและผลงาน วิชาการอื่นๆ (ร้อยละ 60-70)				<b>หลักการคำนวณภาระงานวิจัยฯ</b> - จำนวนเท่า (ผล/เกณฑ์ขั้นต่ำที่หน่วยงานกำหนด) ของข้อ (1+2)/2
	<b>1. ทุนวิจัย (คก.วิจัย)</b>			<b>-ไม่นับข้อเสนอโครงการ</b>
	1.1. จำนวนทุน ภายนอก - ทุนภายนอก คือ ทุน วิจัยที่ได้รับจัดสรร งบประมาณ และ พิจารณาโครงการโดย หน่วยงานภายนอก	1 ทุน	- ระบบ PRPM - ระบบของบัณฑิตวิทยาลัย	- ไม่สามารถนำทุนภายในมาเทียบเท่าทุนนอกได้ - นับเฉพาะเวลาที่ได้รับทุน ไม่นับเวลาขยายทุน ที่อยู่ในรอบการประเมินนั้น ๆ - นับเฉพาะทุนวิจัย ไม่นับรวมทุนสนับสนุน/ ส่งเสริมการวิจัยอื่นๆ - นับเฉพาะ คก.ลูก /คก.เดี่ยว ไม่นับ คก. แม่ - นับจำนวนทุนไม่ว่าจะมีส่วนร่วมเท่าไรก็ตาม - ผู้รับผิดชอบโครงการ (กรณีจัดจ้างทำการวิจัย) เทียบเท่าหัวหน้าโครงการ - นับทุน คปก. ซึ่งมีทุนย่อยภายใน 4 ทุน 1. ทุน คปก. เอกกฤษฎาภิเชก 2. ทุน คปก. เอกกฤษฎาภิเชก ร่วมกับ PERCH 3. ทุน คปก. เอกกฤษฎาภิเชก ระหว่าง สกว. และ ม.อ. 4. ทุน คปก. เอกกฤษฎาภิเชกภายใต้ คก. ทุนพัฒนาอาจารย์ระดับป.เอกระหว่าง สกอ.-กับ สกว.(ทุน คปก.-สกอ.) 5. ทุน สกอ. คก.พัฒนาอาจารย์และบุคลากร สำหรับสถาบันอุดมศึกษาในเขตพัฒนาเฉพาะกิจ จ.ชายแดนใต้ 6. ทุนผู้ช่วยวิจัยระดับ ป.เอกเพื่อ อุตสาหกรรม (พวอ.) - <b>ไม่นับ</b> ทุนสำหรับพัฒนาการเรียนการสอนที่ขอใน แต่ละภาคการศึกษา



ภาระงาน	หัวข้อประเมิน	เกณฑ์ขั้นต่ำของมหาวิทยาลัย	ฐานข้อมูลของมหาวิทยาลัย	หมายเหตุ
				- ไม่นับทุนส่วนตัว หรือทุนที่ไม่ผ่านกระบวนการพิจารณา ค.ก. - ไม่นับทุนโครงการนักศึกษา
	2. ผลงานทางวิชาการ (ต่อปี)			<u>การนับผลงานทางวิชาการใน TOR</u> 1. หากผลงานเกิดในรอบ 2/59 จะนำมานับใน TOR <u>เฉพาะรอบ 1/60</u> 2. หากผลงานเกิดในรอบ 1 ส.ค. 59- 31 ม.ค. 60 จะนำมานับใน TOR <u>รอบ 1/60 และ รอบ 2/60</u> 3. หากผลงานเกิดในรอบ 1 ก.พ. 60- 31 ก.ค. 60 จะนำมานับใน TOR <u>รอบ 2/60 และ 1/61</u>
	2.1 บทความวิจัย หรือ	1 รายการ (ฐานข้อมูล (Scopus/WoS)	- ระบบ HRMIS ; ผลงาน/บทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสาร (Publications) ที่มีวารสารในฐานข้อมูล ทั้ง 20 ฐาน ดังต่อไปนี้ 1. Academic Search Premier 2. Agricola 3. BIOSIS 4. CINAHL 5. ERIC 6. EICOMPENDEX 7. H.W.Wilson 8. INSPEC 9. Infotrieve 10. Ingenta Connect 11. MEDLINE/Pubmed 12.MathSciNet 13. PsycINFO 14. Pubmed 15. SciFinder 16. ScienceDirect 17. Social Science Research Network 18. TCI 19. Scopus 20. Web of Science/Web of Knowledge	- มีส่วนร่วมตั้งแต่ 25% ขึ้นไปนับเป็น 1 บทความ - มีส่วนร่วมน้อยกว่า 25% นับเป็น 0.5 บทความ - มีส่วนร่วมน้อยกว่า 25% หลายบทความให้นับรวมกันแต่ไม่เกิน 1 บทความ (หากตีพิมพ์ในฐาน Scopus และ Web of Science ให้นับรวมได้)
	2.2 อนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร หรือ	1 รายการ	- ระบบ HRMIS; อนุสิทธิบัตร-สิทธิบัตร	มีเลขที่คำขอที่ยื่นต่อกรมทรัพย์สินทางปัญญานับจากวัน เดือน ปี ที่ขอสิทธิบัตร
	2.5 งานสร้างสรรค์	2 รายการ	- ระบบ TOR (ให้กรอกข้อมูลเพิ่มเติมเอง)	
บริการวิชาการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม และภาระงาน อื่นๆ (ร้อยละ 5-10)				<u>หลักการคำนวณภาระงานบริการวิชาการฯ</u> - จำนวนเท่า (ผล/เกณฑ์ขั้นต่ำที่หน่วยงาน กำหนด) ของข้อ (1)+[ค่าเฉลี่ย(2+3+4)] ทหาร 2 <b>** ข้อสังเกต</b> - ข้อ 2,3,4 คำนวณค่าเฉลี่ยโดยนับตัวหารเฉพาะข้อตกลงที่มีค่ามากกว่า 0 เท่านั้น
	1. ภาระงานอื่นที่ คณะ/หน่วยงาน	หน่วยงานกำหนด	- ระบบ HRMIS; ภาระงานบริหารและอื่น ๆ ทุกข้อยกเว้น 4.3 และ 4.6	

ภาระงาน	หัวข้อประเมิน	เกณฑ์ขั้นต่ำของมหาวิทยาลัย	ฐานข้อมูลของมหาวิทยาลัย	หมายเหตุ
	<b>กำหนด</b> - จำนวน (LU) ต่อปี และ			
	<b>2. ทำนุบำรุงศิลปฯ</b> - จำนวน (LU) ต่อปี หรือ	หน่วยงานกำหนด	- ระบบ HRMIS; ภาระงานบริหารและอื่น ๆ ข้อ 4.6	
	<b>3. การรักษาด้าน การแพทย์</b> - จำนวน (LU) ต่อปี เฉพาะคณะที่ เกี่ยวข้อง หรือ	หน่วยงานกำหนด	- ระบบ HRMIS; ภาระงานบริการวิชาการ ข้อ 3.1,3.2	
	<b>4. โครงการบริการ วิชาการฯ</b> - จำนวน (LU) ต่อปี	2 LU	- ระบบ HRMIS; ภาระงานบริการวิชาการ ยกเว้น ข้อ 3.1, 3.2, 3.24 , 3.26 , 3.5.1 ที่ได้ ค่าตอบแทน, 3.52 ที่ได้ค่าตอบแทน ,3.6.1 ที่ได้ ค่าตอบแทน	

ฉบับร่าง

แนวปฏิบัติในการคำนวณภาระงานของบุคลากรตำแหน่งวิชาการสำหรับการจัดทำข้อตกลงภาระงาน

กลุ่มเน้นการบริการวิชาชีพสุขภาพ

การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรตำแหน่งวิชาการ (กลุ่มอายุงานไม่เกิน 5 ปี)

ภาระงาน	หัวข้อประเมิน	เกณฑ์ขั้นต่ำ ของ มหาวิทยาลัย	ระบบฐานข้อมูล	หมายเหตุ
สอน (ร้อยละ 25-60)				<b>หลักการคำนวณภาระงานสอน</b> - จำนวนเท่า (ผล/เกณฑ์ขั้นต่ำที่หน่วยงานกำหนด) ของข้อ (1+2+3)/3 ** ข้อตกลงเป็น 0 -> จำนวนเท่า = 0
	1. วิชาสอน	9 LU	- ระบบ HRMIS ; ภาระงานสอนทุกข้อ ยกเว้น 1.7	
	2. ที่ปรึกษาหลักสูตร วิทยานิพนธ์	ป.โท 1 คน หรือที่ปรึกษา หลังปริญญา	- ระบบ HRMIS ; ภาระงานสอน ข้อ 1.3.1,1.3.4 (ระบบจะดึงข้อมูลมาให้ทั้งหมดเพื่อให้เจ้าตัวคลิกเลือก)	- เอก 1คน = โท 2 คน - สารนิพนธ์ 3 คน = วิทยานิพนธ์ 1 คน - สารนิพนธ์ไม่นำมาเทียบเป็น ป.เอก
	3. นวัตกรรม การสอน (ต่อปี)	1 รายการ	- ระบบ TOR (ให้กรอกข้อมูลเพิ่มเติมเอง)	1. มีการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning (แม้จะมีหลายวิชา ก็ให้นับเท่ากับ 1 รายการ) หรือ 2. มีการออกแบบการจัดการเรียนการสอนแบบใหม่ และการวัด ประเมินผลสอดคล้องกับ Learning Outcome หรือ 3. มีการบูรณาการ การเรียนการสอนกับศาสตร์อื่น หรือประยุกต์การวิจัยเข้ากับบทเรียน หรือมีผลงานของนักศึกษา หรือของอาจารย์ที่เกิดจากการเรียนการสอนแบบใหม่ รวมถึงผลงานที่ใช้เทคโนโลยี หรือ 4. มีผลงานของนักศึกษา หรือของอาจารย์ ที่เกิดจากการจัดการเรียนการสอนแบบใหม่ ได้รับรางวัลระดับชาติ หรือ 5. มีผลงานของนักศึกษา หรือของอาจารย์ ที่เกิดจากการจัดการเรียนการสอนแบบใหม่ ได้รับรางวัลระดับนานาชาติ ** จากข้อ 1-5 หากนับรวมแล้วได้มากกว่า 3 รายการ ให้นับได้สูงสุดเพียง 3 รายการ ** ผลงานที่เกิดในรอบ 1/2560 สามารถนำมานับในรอบ 2/2560 ได้
วิจัยและผลงาน วิชาการอื่นๆ (ร้อยละ 25-60)				<b>หลักการคำนวณภาระงานวิจัย</b> - จำนวนเท่า (ผล/เกณฑ์ขั้นต่ำที่หน่วยงานกำหนด) ของข้อ (1+2)/2
	1. ทุนวิจัย (คก. วิจัย)			-ไม่นับข้อเสนอโครงการ
	1.1. จำนวนทุน ภายใน	1 ทุน	- ระบบ PRPM - ระบบของบัณฑิตวิทยาลัย	- สามารถเทียบทุนภายนอก 1 ทุน เท่ากับทุนภายใน 2 ทุน

ภาระงาน	หัวข้อประเมิน	เกณฑ์ขั้นต่ำ ของ มหาวิทยาลัย	ระบบฐานข้อมูล	หมายเหตุ
	- ทุนภายใน คือ ทุนวิจัยที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ และพิจารณาโครงการภายในมหาวิทยาลัย เช่น งบประมาณแผ่นดิน (วช), เงินรายได้, เงินรายได้คณะ/หน่วยงาน เป็นต้น			<ul style="list-style-type: none"> <li>- นับเฉพาะเวลาได้รับทุน ไม่นับเวลาขยายทุนอยู่ในรอบการประเมินนั้น ๆ</li> <li>- นับเฉพาะทุนวิจัย ไม่นับรวมทุนสนับสนุน/ส่งเสริมการวิจัยอื่นๆ</li> <li>- นับเฉพาะ คก.ลูก /คก.เดี่ยว ไม่นับ คก. แม่</li> <li>- นับจำนวนทุนไม่ว่าจะมีส่วนร่วมเท่าไรก็ตาม</li> <li>- ผู้รับผิดชอบโครงการ (กรณีจัดจ้างทำการวิจัย) เทียบเท่าหัวหน้าโครงการ</li> <li>- นับทุน คปก. ซึ่งมีทุนย่อยภายใน 4 ทุน               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ทุน คปก. เอกกฤษฎาภิเชก</li> <li>2. ทุน คปก. เอกกฤษฎาภิเชก ร่วมกับ PERCH</li> <li>3. ทุน คปก. เอกกฤษฎาภิเชก ระหว่าง สกว. และ ม.อ.</li> <li>4. ทุน คปก. เอกกฤษฎาภิเชกภายใต้ คก.ทุนพัฒนาอาจารย์ระดับป.เอกระหว่าง สกอ.-กับ สกว. (ทุน คปก.-สกอ.)</li> <li>5. ทุน สกอ. คก.พัฒนาอาจารย์และบุคลากรสำหรับสถาบันอุดมศึกษาในเขตพัฒนาเฉพาะกิจ จ.ชายแดนใต้</li> <li>6. ทุนผู้ช่วยวิจัยระดับ ป.เอกเพื่ออุตสาหกรรม (พวอ.)</li> </ol> </li> <li>- <b>ไม่นับ</b>ทุนสำหรับพัฒนาการเรียนการสอนที่ขอในแต่ละภาคการศึกษา</li> <li>- <b>ไม่นับ</b>ทุนส่วนตัว หรือทุนที่ไม่ผ่านกระบวนการพิจารณา ค.ก.</li> <li>- <b>ไม่นับ</b>ทุนโครงการนักศึกษา</li> </ul>
	<b>2. ผลงานทางวิชาการ (ต่อปี)</b>			<p><u>การนับผลงานทางวิชาการใน TOR</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. หากผลงานเกิดในรอบ 2/59 จะนำมานับใน TOR <b>เฉพาะรอบ 1/60</b></li> <li>2. หากผลงานเกิดในรอบ 1 ส.ค. 59- 31 ม.ค. 60 จะนำมานับใน TOR <b>รอบ 1/60 และ รอบ 2/60</b></li> <li>3. หากผลงานเกิดในรอบ 1 ก.พ. 60- 31 ก.ค.60 จะนำมานับใน TOR <b>รอบ 2/60 และ 1/61</b></li> </ol>
2.1 บทความวิจัยหรือ	1 รายการ (เกณฑ์ ก.พ.อ.)	- ระบบ HRMIS ; ผลงาน/บทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสาร (Publications) ที่มีวารสารในฐานข้อมูลทั้ง 20 ฐาน ดังต่อไปนี้	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Academic Search Premier</li> <li>2. Agricola</li> <li>3. BIOSIS</li> <li>4. CINAHL</li> <li>5. ERIC</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีส่วนร่วมตั้งแต่ 25% ขึ้นไปนับเป็น 1 บทความ</li> <li>- มีส่วนร่วมน้อยกว่า 25% นับเป็น 0.5 บทความ</li> <li>- มีส่วนร่วมน้อยกว่า 25% หลายบทความให้นับรวมกันแต่ไม่เกิน 1 บทความ</li> </ul> <p>(หากตีพิมพ์ในฐาน Scopus และ Web of Science ให้นับรวมได้)</p>

ภาระงาน	หัวข้อประเมิน	เกณฑ์ขั้นต่ำ ของ มหาวิทยาลัย	ระบบฐานข้อมูล	หมายเหตุ
			6. EICOMPENDEX 7. H.W.Wilson 8. INSPEC 9. Infotrieve 10. Ingenta Connect 11. MEDLINE/Pubmed 12.MathSciNet 13. PsycINFO 14. Pubmed 15. SciFinder 16. ScienceDirect 17. Social Science Research Network 18. TCI 19. Scopus 20. Web of Science/Web of Knowledge	หากตีพิมพ์ในฐาน (Scopus/WoS)ให้นับรวมได้
	2.2 อนุสิทธิบัตร/ สิทธิบัตร หรือ	1 รายการ	- ระบบ HRMIS; อนุสิทธิบัตร-สิทธิบัตร	มีเลขที่คำขอที่ยื่นต่อกรมทรัพย์สินทางปัญญา นับจากวัน เดือน ปี ที่ขอสิทธิบัตร
	2.3 การใช้ประโยชน์ หรือ	1 รายการ	- ระบบ HRMIS; ผลงานที่ได้นำไปใช้ประโยชน์ต่อ ชุมชน/อุตสาหกรรม / อื่นๆ	มีเอกสารรับรองการใช้งานจากหน่วยงาน / องค์กร ที่ใช้ประโยชน์ นับจากวันเดือนปีที่จัด
	2.4 หนังสือ/ตำรา หรือ	1 รายการ	- ระบบ HRMIS; หนังสือ- ตำรา	นับจาก เดือนปี ที่พิมพ์ (Published)
	2.5 งานสร้างสรรค์	-		
บริการวิชาการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม และภาระงาน อื่นๆ (ร้อยละ 10-40)				<b>หลักการคำนวณภาระงานบริการวิชาการฯ</b> - จำนวนเท่า (ผล/เกณฑ์ขั้นต่ำที่หน่วยงานกำหนด) ของ ข้อ (1)+(ค่าเฉลี่ย(2+3+4)) ทหาร 2 <b>** ข้อสังเกต</b> - ข้อ 2, 3, 4 คำนวณค่าเฉลี่ยโดยนับตัวหารเฉพาะ ข้อตกลงที่มีค่ามากกว่า 0 เท่านั้น
	<b>1. การบริการ วิชาการ/วิชาชีพ สุขภาพ</b>			
	- จำนวน (LU) ต่อปี และ	4 LU	ข้อ 3.1,3.2	
	<b>2. ภาระงานอื่นที่ คณะ/หน่วยงาน กำหนด</b>			
	- จำนวน (LU) ต่อปี หรือ	หน่วยงาน กำหนด	- ระบบ HRMIS; ภาระงานบริหารและอื่น ๆ ทุก ข้อยกเว้น 4.3 และ 4.6	
	<b>3. ทำนุบำรุงศิลปฯ</b>			
	- จำนวน (LU) ต่อปี หรือ	หน่วยงาน กำหนด	- ระบบ HRMIS; ภาระงานบริหารและอื่น ๆ ข้อ 4.6	
	<b>4. โครงการบริการ วิชาการฯ</b>			
	- จำนวน (LU) ต่อปี	หน่วยงาน	- ระบบ HRMIS; ภาระงานบริการวิชาการ ยกเว้น	

ภาระงาน	หัวข้อประเมิน	เกณฑ์ขั้นต่ำ ของ มหาวิทยาลัย	ระบบฐานข้อมูล	หมายเหตุ
		กำหนด	ข้อ 3.1, 3.2, 3.24 , 3.26 , 3.5.1 ที่ได้ ค่าตอบแทน, 3.52 ที่ได้ค่าตอบแทน ,3.6.1 ที่ได้ ค่าตอบแทน	

ฉบับร่าง

แนวปฏิบัติในการคำนวณภาระงานของบุคลากรตำแหน่งวิชาการสำหรับการจัดทำข้อตกลงภาระงาน

กลุ่มเน้นการบริการวิชาชีพสุขภาพ

การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรตำแหน่งวิชาการ (กลุ่มอายุงานมากกว่า 5 ปี)

ภาระงาน	หัวข้อประเมิน	เกณฑ์ขั้นต่ำ ของ มหาวิทยาลัย	ระบบฐานข้อมูล	หมายเหตุ
สอน (ร้อยละ 25-60)				<b>หลักการคำนวณภาระงานสอน</b> - จำนวนเท่า (ผล/เกณฑ์ขั้นต่ำที่หน่วยงานกำหนด)ของข้อ (1+2+3)/3 ** ข้อตกลงเป็น 0 --> จำนวนเท่า = 0
	1. วิชาสอน	9 LU	- ระบบ HRMIS ; ภาระงานสอนทุกข้อ ยกเว้น 1.7	
	2. ที่ปรึกษาหลักสูตร วิทยานิพนธ์	ป.โท 1 คน หรือที่ปรึกษา หลังปริญญา	- ระบบ HRMIS ; ภาระงานสอน ข้อ 1.3.1,1.3.4 (ระบบจะดึงข้อมูลมาให้ทั้งหมดเพื่อให้เจ้า ตัวคลิกเลือก)	- เอก 1คน = โท 2 คน - สารนิพนธ์ 3 คน = วิทยานิพนธ์ 1 คน - สารนิพนธ์ไม่นำมาเทียบเป็น ป.เอก
	3. นวัตกรรมการสอน (ต่อปี)	1 รายการ	- ระบบ TOR (ให้กรอกข้อมูลเพิ่มเติมเอง)	1. มีการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning (แม้จะมีหลายวิชา ก็ให้นับเท่ากับ 1 รายการ) หรือ 2. มีการออกแบบการจัดการเรียนการสอนแบบใหม่ และการวัด ประเมินผลสอดคล้องกับ Learning Outcome หรือ 3. มีการบูรณาการ การเรียนการสอนกับศาสตร์อื่น หรือประยุกต์การวิจัยเข้ากับบทเรียน หรือมีผลงานของนักศึกษา หรือของอาจารย์ที่เกิดจากการเรียนการสอนแบบใหม่ รวมถึงผลงานที่ใช้เทคโนโลยี หรือ 4. มีผลงานของนักศึกษา หรือของอาจารย์ ที่เกิดจากการจัดการเรียนการสอนแบบใหม่ ได้รับรางวัลระดับชาติ หรือ 5. มีผลงานของนักศึกษา หรือของอาจารย์ ที่เกิดจากการจัดการเรียนการสอนแบบใหม่ ได้รับรางวัลระดับนานาชาติ <b>** จากข้อ 1-5 หากนับรวมแล้วได้มากกว่า 3 รายการ ให้นับได้สูงสุดเพียง 3 รายการ</b> <b>** ผลงานที่เกิดในรอบ 1/2560 สามารถนำมานับในรอบ 2/2560 ได้</b>
วิจัยและผลงาน วิชาการอื่นๆ (ร้อยละ 25-60)				<b>หลักการคำนวณภาระงานวิจัย</b> - จำนวนเท่า (ผล/เกณฑ์ขั้นต่ำที่หน่วยงานกำหนด) ของข้อ (1+2)/2
	1. ทุนวิจัย (คก.วิจัย)			-ไม่นับข้อเสนอดังโครงการ
	1.1. จำนวนทุนภายใน	1 ทุน	- ระบบ PRPM	- สามารถเทียบทุนภายนอก 1 ทุน เท่ากับทุน

ภาระงาน	หัวข้อประเมิน	เกณฑ์ขั้นต่ำ ของ มหาวิทยาลัย	ระบบฐานข้อมูล	หมายเหตุ
	<p>- ทุนภายใน คือ ทุนวิจัยที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ และพิจารณาโครงการภายในมหาวิทยาลัย เช่น งบประมาณแผ่นดิน (วช), เงินรายได้ม., เงินรายได้คณะ/หน่วยงาน เป็นต้น</p>		<p>- ระบบของบัณฑิตวิทยาลัย</p>	<p>ภายใน 2 ทุน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นับเฉพาะเวลาได้รับทุน ไม่นับเวลาขยายทุน อยู่ในรอบการประเมินนั้น ๆ</li> <li>- นับเฉพาะทุนวิจัย ไม่นับรวมทุนสนับสนุน/ส่งเสริมการวิจัยอื่นๆ</li> </ul> <p>ทุนภายนอก 1 ทุน = ภายใน 2 ทุน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นับเฉพาะเวลาได้รับทุน ไม่นับเวลาขยายทุน</li> <li>- นับเฉพาะ คก.ลูก /คก.เดี่ยว ไม่นับ คก. แม่</li> <li>- นับจำนวนทุนไม่ว่าจะมีส่วนร่วมเท่าไรก็ตาม</li> <li>- ผู้รับผิดชอบโครงการ (กรณีจัดจ้างทำการวิจัย) เทียบเท่าหัวหน้าโครงการ</li> <li>- นับทุน คปก. ซึ่งมีทุนย่อยภายใน 4 ทุน <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ทุน คปก. เอกกฤษฎานาภิเชก</li> <li>2. ทุน คปก. เอกกฤษฎานาภิเชก ร่วมกับ PERCH</li> <li>3. ทุน คปก. เอกกฤษฎานาภิเชก ระหว่าง สกว. และ ม.อ.</li> <li>4. ทุน คปก. เอกกฤษฎานาภิเชกภายใต้ คก. ทุนพัฒนาอาจารย์ระดับป.เอกระหว่าง สกอ.-กับ สกว.(ทุน คปก.-สกอ.)</li> <li>5. ทุน สกอ. คก.พัฒนาอาจารย์และบุคลากรสำหรับสถาบันอุดมศึกษาในเขตพัฒนาเฉพาะกิจ จ.ชายแดนใต้</li> <li>6. ทุนผู้ช่วยวิจัยระดับ ป.เอกเพื่ออุตสาหกรรม (พวอ.)</li> </ol> </li> <li>- <b>ไม่นับ</b>ทุนสำหรับพัฒนาการเรียนการสอนที่ขอในแต่ละภาคการศึกษา</li> <li>- <b>ไม่นับ</b>ทุนส่วนตัว หรือทุนที่ไม่ผ่านกระบวนการพิจารณา ค.ก.</li> <li>- <b>ไม่นับ</b>ทุนโครงการนักศึกษา</li> </ul>
	<p>2. ผลงานทางวิชาการ (ต่อปี)</p>			<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีส่วนร่วมตั้งแต่ 25% ขึ้นไปนับเป็น 1 บทความ</li> <li>- มีส่วนร่วมน้อยกว่า 25% นับเป็น 0.5 บทความ</li> <li>- มีส่วนร่วมน้อยกว่า 25% หลายบทความให้นับรวมกันแต่ไม่เกิน 1 บทความ</li> </ul> <p><a href="#">การนับผลงานทางวิชาการใน TOR</a></p> <p>1. หากผลงานเกิดในรอบ 2/59 จะนำมานับใน TOR เฉพาะรอบ 1/60</p> <p>2. หากผลงานเกิดในรอบ 1 ส.ค. 59- 31 ม.ค.</p>



ภาระงาน	หัวข้อประเมิน	เกณฑ์ขั้นต่ำ ของ มหาวิทยาลัย	ระบบฐานข้อมูล	หมายเหตุ
				60 จะนำมานับใน TOR รอบ 1/60 และ รอบ 2/60 3. หากผลงานเกิดในรอบ 1 ก.พ. 60- 31 ก.ค. 60 จะนำมานับใน TOR รอบ 2/60 และ 1/61
	2.1 บทความวิจัย หรือ	1 รายการ (เกณฑ์ ก.พ.อ.)	- ระบบ HRMIS ; ผลงาน/บทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสาร (Publications) ที่มีวารสารในฐานข้อมูลทั้ง 20 ฐาน ดังต่อไปนี้ 1. Academic Search Premier 2. Agricola 3. BIOSIS 4. CINAHL 5. ERIC 6. EiCOMPENDEX 7. H.W.Wilson 8. INSPEC 9. Infotrieve 10. Ingenta Connect 11. MEDLINE/Pubmed 12.MathSciNet 13. PsycINFO 14. Pubmed 15. SciFinder 16. ScienceDirect 17. Social Science Research Network 18. TCI 19. Scopus 20. Web of Science/Web of Knowledge	- มีส่วนร่วมตั้งแต่ 25% ขึ้นไปนับเป็น 1 บทความ - มีส่วนร่วมน้อยกว่า 25% นับเป็น 0.5 บทความ - มีส่วนร่วมน้อยกว่า 25% หลายบทความให้นับรวมกันแต่ไม่เกิน 1 บทความ (หากตีพิมพ์ในฐาน Scopus และ Web of Science ให้นับรวมได้) หากตีพิมพ์ในฐาน (Scopus/WoS) ให้นับรวมได้
	2.2 อนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร หรือ	1 รายการ	- ระบบ HRMIS; อนุสิทธิบัตร-สิทธิบัตร	มีเลขที่คำขอที่ยื่นต่อกรมทรัพย์สินทางปัญญานับจากวัน เดือน ปี ที่ขอสิทธิบัตร
	2.3 การใช้ประโยชน์ หรือ	1 รายการ	ผลงานที่ได้นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน/อุตสาหกรรม / อื่นๆ	มีเอกสารรับรองการใช้งานจากหน่วยงาน / องค์กร ที่ใช้ประโยชน์ นับจากวันเดือนปีที่จัด
	2.4 หนังสือ/ตำรา หรือ	1 รายการ	หนังสือ- ตำรา	นับจาก เดือนปี ที่พิมพ์ (Published)
	2.5 งานสร้างสรรค์	-		
บริการวิชาการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม และภาระงาน อื่นๆ (ร้อยละ 10-40)				<b>หลักการคำนวณภาระงานบริการวิชาการฯ</b> - จำนวนเท่า (ผล/เกณฑ์ขั้นต่ำที่หน่วยงานกำหนด) ของข้อ (1)+[ค่าเฉลี่ย(2+3+4)] ทหาร 2 <b>** ข้อสังเกต</b> - ข้อ 2, 3, 4 คำนวณค่าเฉลี่ยโดยนับตัวหารเฉพาะ ข้อตกลงที่มีค่ามากกว่า 0 เท่านั้น
	1. การบริการวิชาการ/วิชาชีพ สุขภาพ			
	- จำนวน (LU) ต่อปี และ	4 LU	ข้อ 3.1,3.2	
	2. ภาระงานอื่นที่คณะ/ หน่วยงานกำหนด			

ภาระงาน	หัวข้อประเมิน	เกณฑ์ขั้นต่ำ ของ มหาวิทยาลัย	ระบบฐานข้อมูล	หมายเหตุ
	- จำนวน (LU) ต่อปี หรือ	หน่วยงาน กำหนด	- ระบบ HRMIS; ภาระงานบริหารและอื่น ๆ ทุกข้อยกเว้น 4.3 และ 4.6	
	<b>3. ทำนุบำรุงศิลปฯ</b>			
	- จำนวน (LU) ต่อปี หรือ	หน่วยงาน กำหนด	- ระบบ HRMIS; ภาระงานบริหารและอื่น ๆ ข้อ 4.6	
	<b>4. โครงการบริการวิชาการฯ</b>			
	- จำนวน (LU) ต่อปี	หน่วยงาน กำหนด	- ระบบ HRMIS; ภาระงานบริการวิชาการ ยกเว้น ข้อ 3.1, 3.2, 3.24 , 3.26 , 3.5.1 ที่ ได้ค่าตอบแทน, 3.52 ที่ได้ค่าตอบแทน ,3.6.1 ที่ได้ค่าตอบแทน	

# ฉบับร่าง

## ตัวอย่างในการคำนวณภาระงาน

### คำอธิบายเพิ่มเติม

**เกณฑ์ขั้นต่ำที่หน่วยงานกำหนด** หมายถึง เกณฑ์ขั้นต่ำที่คณะ/หน่วยงาน กำหนดร่วมกับอาจารย์แต่ละท่าน ซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำที่มหาวิทยาลัยกำหนด การกำหนดเกณฑ์ขั้นต่ำสำหรับอาจารย์แต่ละท่านไม่จำเป็นต้องเท่ากันก็ได้ ขึ้นอยู่กับลักษณะงานของคณะ/หน่วยงาน นั้น

### สำหรับการทำข้อตกลงปีละ 2 ครั้ง

ในส่วนของเกณฑ์ขั้นต่ำของมหาวิทยาลัยที่กำหนดเป็น LU ตัวอย่างเช่น ภาระงานสอน --> หัวข้อวิชาสอน และภาระงานบริการวิชาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภาระงานอื่น ๆ ให้สามารถแบ่งสัดส่วนได้ตามความเหมาะสม

อนึ่ง ในส่วนของภาระงานที่ไม่สามารถแบ่งสัดส่วนเป็นรอบการประเมินได้ เช่น ภาระงานสอน --> หัวข้อที่ปรึกษาหลัก คุมวิทยานิพนธ์ และนวัตกรรมการสอน ภาระงานวิจัยและผลงานวิชาการ ให้ทำข้อตกลงในแต่ละรอบการประเมินไม่ต่ำกว่า เกณฑ์ขั้นต่ำที่หน่วยงานกำหนด

### ภาระงานสอน

หัวข้อประเมิน	ตัวอย่าง 1			ตัวอย่าง 2			
	เกณฑ์ขั้นต่ำที่หน่วยงานกำหนด	ผล	จำนวนเท่า	เกณฑ์ขั้นต่ำที่หน่วยงานกำหนด	ผล	จำนวนเท่า	หมายเหตุ
1. LU การสอน	12 LU	12 LU	$(12/12) = 1$	12 LU	12 LU	$(12/12) = 1$	
2. ที่ปรึกษาหลักคุมวิทยานิพนธ์ -ป.เอก	-	-	-	-	1 คน**		
ที่ปรึกษาหลักคุมวิทยานิพนธ์ -ป.โท	1 คน	1 คน	$(1/1) = 1$	1		$(2/1) = 2$	**ป.เอก 1 คน = ป.โท 2 คน
3. นวัตกรรมการสอน (ต่อปี)	1 รายการ	1 รายการ	$(1/1) = 1$	1 รายการ	0 รายการ	$(0/1) = 0$	
<b>ค่าเฉลี่ย</b>			$= (1+1+1)/3 = 1$			$= (1+2+0)/3 = 1$	

## ภาระงานวิจัยและผลงานทางวิชาการ

หัวข้อประเมิน	ตัวอย่าง 1			ตัวอย่าง 2		
	เกณฑ์ขั้นต่ำที่ หน่วยงาน กำหนด	ผล	จำนวนเท่า	เกณฑ์ขั้นต่ำที่ หน่วยงาน กำหนด	ผล	จำนวนเท่า
1. ทุนวิจัย 1.1 จำนวนทุนภายใน	2 ทุน	2 ทุน	$(2/2) = 1$	2 ทุน	0 ทุน	$(0/2) = 0$
2. ผลงานทางวิชาการ (ต่อปี)						
2.1 บทความวิจัย หรือ	1 รายการ	1 รายการ		1 รายการ	0 รายการ	
2.2 อนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร หรือ	1 รายการ	1 รายการ		1 รายการ	0 รายการ	
2.3 การใช้ประโยชน์ หรือ	0 รายการ	0 รายการ		1 รายการ	1 รายการ	
2.4 หนังสือ / ตำรา หรือ	0 รายการ	0 รายการ		0 รายการ	1 รายการ	
2.5 งานสร้างสรรค์	0 รายการ	0 รายการ		0 รายการ	1 รายการ	
ค่าจากการคำนวณข้อ 2 ผลงานทางวิชาการ	ตัวหาร = $(1+1+0+0+0)$ = 2		$(1+1+0+0+0)/2$ = 1	ตัวหาร = $(1+1+1+0+0)$ = 3		$(0+0+1+1+1)/3$ = 1
ค่าทั้งหมด = ข้อ (1+2)/2			$(1+1)/2 = 1$			$=(0+1)/2 = 0.5$

ภาระงานบริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภาระงานอื่นๆ

หัวข้อประเมิน	ตัวอย่าง 1			ตัวอย่าง 2		
	เกณฑ์ขั้นต่ำที่ หน่วยงาน กำหนด	ผล	จำนวนเท่า	เกณฑ์ขั้นต่ำที่ หน่วยงาน กำหนด	ผล	จำนวนเท่า
1. ภาระงานอื่นที่กำหนด - จำนวน LU ต่อปี <b>และ</b>	5 LU	10 LU	$(10/5) = 2$	5 LU	10 LU	$(10/5) = 2$
2. ทำนุบำรุงศิลปะฯ - จำนวน LU ต่อปี <b>หรือ</b>	2 LU	4 LU	$(4/2) = 2$	2 LU	4 LU	$(4/2) = 2$
3. การรักษาด้าน การแพทย์ - จำนวน LU ต่อปี <b>หรือ</b>	1 LU	1 LU	$(1/1) = 1$	0 LU	1 LU	ไม่ทำข้อตกลงไม่ นำมาคำนวณ
4. โครงการบริการ วิชาการ - จำนวน LU ต่อปี	2 LU	6 LU	$(6/2) = 3$	0 LU	6 LU	ไม่ทำข้อตกลงไม่ นำมาคำนวณ
<b>(A) คือ ค่าจากการ คำนวณข้อ 2, 3, 4</b>	ตัวหาร = <b>3</b> (จำนวนข้อที่ ทำข้อตกลง)		$(2+1+3) / 3 = 2$	ตัวหาร = 1 ** (จำนวนข้อที่ทำ ข้อตกลง)		$(2+0+0)/1 = 2$
<b>ค่าทั้งหมด = (ข้อ 1+(A))/2</b>			$(2+2)/2 = 2$			$(2+2)/2 = 2$

\*\* ไม่นับข้อ 3, 4 เนื่องจากใส่ข้อตกลงเป็น 0 LU

## ตัวอย่างวิธีการคำนวณคะแนน

ระดับผลการประเมิน	เทียบระดับเป็นร้อยละ	จำนวนเท่าขั้นต่ำ	จำนวนเท่าสูงสุด	คะแนนขั้นต่ำ	คะแนนสูงสุด
ระดับ 0 ต่ำกว่าเกณฑ์	0 - 69.99	0	1	0	69.99
ระดับ 1 เกินกว่าที่ตกลง ≤ 1.33 เท่า	70.00-76.70	1.01	1.33	70	76.7
ระดับ 2 เกินกว่าที่ตกลง ≤ 1.67 เท่า	76.71-83.33	1.34	1.67	76.71	83.33
ระดับ 3 เกินกว่าที่ตกลง ≤ 2.00 เท่า	83.34-90.00	1.68	2	83.34	90
ระดับ 4 เกินกว่าที่ตกลง > 2 เท่า	90.01-100	2.01	3	90.01	100

หมายเหตุ ระดับ 4 กำหนดจำนวนเท่าสูงสุดที่ 3 เท่า

## ตัวอย่างการคำนวณ

หัวข้อประเมิน	ค่าน้ำหนัก % (1)	จำนวนเท่า (2)	ค่าที่ได้ (3) =(2)*(1)
1. ภาระงานสอน	60	1	0.6
2. ภาระงานวิจัยและบริการวิชาการ	35	1	0.35
3. ภาระงานบริการวิชาการฯ	5	2	0.1
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>4</b>	<b>1.05</b>

ดังนั้น เมื่อเทียบระดับผลการประเมินจะอยู่ในระดับ 1 เกินกว่าที่ตกลง ≤ 1.33 เท่า

สูตรการคำนวณ =

$((\text{คะแนนสูงสุดของระดับ} - \text{คะแนนต่ำสุดของระดับ}) * ((\text{จำนวนเท่าที่ได้} - \text{จำนวนเท่าขั้นต่ำ}) / (\text{จำนวนเท่าขั้นสูง} - \text{จำนวนเท่าขั้นต่ำ}))) + \text{คะแนนขั้นต่ำ}$

$$\text{แทนค่าสูตรได้ดังนี้} = ((76.7-70) * ((1.05-1.01)/(1.33-1.01))) + 70$$

$$\text{ค่าคะแนนที่ได้จาก 100\%} = 70.8375$$

$$\text{ถ่วงน้ำหนักให้เหลือ 80\%} = 70.8375 * 80\%$$

$$\text{คะแนน TOR ไม่รวม Competency} = 56.67$$

\*\* กรณีมีค่าเฉลี่ยมากกว่า 2 เท่า จะได้คะแนนในระดับ 4 (ดีเด่น) ก็ต่อเมื่อในแต่ละหัวข้อประเมินต้องจะต้องไม่ต่ำกว่า 2 เท่า หากมีบางข้อไม่ถึง 2 เท่า จะถูกปรับลงมาเป็นระดับ 3 (ดีมาก) --ค่าคะแนนที่ได้จาก 100% = 90 คะแนน

## ตัวอย่างในการคำนวณภาระงานสำหรับกลุ่มเน้นบริการวิชาชีพสุขภาพ

### คำอธิบายเพิ่มเติม

**เกณฑ์ขั้นต่ำที่หน่วยงานกำหนด** หมายถึง เกณฑ์ขั้นต่ำที่คณะ/หน่วยงาน กำหนดร่วมกับอาจารย์แต่ละท่าน ซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำที่มหาวิทยาลัยกำหนด การกำหนดเกณฑ์ขั้นต่ำสำหรับอาจารย์แต่ละท่านไม่จำเป็นต้องเท่ากันก็ได้ ขึ้นอยู่กับลักษณะงานของคณะ/หน่วยงาน นั้น

### สำหรับการทำข้อตกลงปีละ 2 ครั้ง

ในส่วนของเกณฑ์ขั้นต่ำของมหาวิทยาลัยที่กำหนดเป็น LU ตัวอย่างเช่น ภาระงานสอน --> หัวข้อวิชาสอน และภาระงานบริการวิชาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภาระงานอื่น ๆ ให้สามารถแบ่งสัดส่วนได้ตามความเหมาะสม

อนึ่ง ในส่วนของภาระงานที่ไม่สามารถแบ่งสัดส่วนเป็นรอบการประเมินได้ เช่น ภาระงานสอน --> หัวข้อที่ปรึกษาหลัก คุมวิทยานิพนธ์ และนวัตกรรมการสอน ภาระงานวิจัยและผลงานวิชาการ ให้ทำข้อตกลงในแต่ละรอบการประเมินไม่ต่ำกว่า เกณฑ์ขั้นต่ำที่หน่วยงานกำหนด

### ภาระงานสอน

หัวข้อประเมิน	ตัวอย่าง 1			ตัวอย่าง 2			
	เกณฑ์ขั้นต่ำที่หน่วยงานกำหนด	ผล	จำนวนเท่า	เกณฑ์ขั้นต่ำที่หน่วยงานกำหนด	ผล	จำนวนเท่า	หมายเหตุ
1. LU การสอน	9 LU	9 LU	$(9/9) = 1$	9 LU	9 LU	$(9/9) = 1$	
2. ที่ปรึกษาหลัก คุมวิทยานิพนธ์ -ป.เอก	-	-	-	-	1 คน**		
ที่ปรึกษาหลัก คุมวิทยานิพนธ์ -ป.โท	1 คน	1 คน	$(1/1) = 1$	1		$(2/1) = 2$	**ป.เอก 1 คน = ป.โท 2 คน
3. นวัตกรรม การสอน (ต่อปี)	1 รายการ	1 รายการ	$(1/1) = 1$	1 รายการ	0 รายการ	$(0/1) = 0$	
<b>ค่าเฉลี่ย</b>			$= (1+1+1)/3 = 1$			$= (1+2+0)/3 = 1$	

## ภาระงานวิจัยและผลงานทางวิชาการ

หัวข้อประเมิน	ตัวอย่าง 1			ตัวอย่าง 2		
	เกณฑ์ขั้นต่ำที่ หน่วยงาน กำหนด	ผล	จำนวนเท่า	เกณฑ์ขั้นต่ำที่ หน่วยงาน กำหนด	ผล	จำนวนเท่า
2. ทุนวิจัย 1.1 จำนวนทุนภายใน	2 ทุน	2 ทุน	$(2/2) = 1$	2 ทุน	0 ทุน	$(0/0) = 0$
2. ผลงานทางวิชาการ (ต่อปี)						
2.1 บทความวิจัย หรือ	1 รายการ	1 รายการ		1 รายการ	0 รายการ	
2.2 อนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร หรือ	1 รายการ	1 รายการ		1 รายการ	0 รายการ	
2.3 การใช้ประโยชน์ หรือ	0 รายการ	0 รายการ		1 รายการ	1 รายการ	
2.4 หนังสือ / ตำรา หรือ	0 รายการ	0 รายการ		0 รายการ	1 รายการ	
2.5 งานสร้างสรรค์	0 รายการ	0 รายการ		0 รายการ	1 รายการ	
ค่าจากการคำนวณข้อ 2 ผลงานทางวิชาการ	ตัวหาร = $(1+1+0+0+0)$ = 2		$(1+1+0+0+0)/2$ = 1	ตัวหาร = $(1+1+1+0+0)$ = 3		$(0+0+1+1+1)/3$ = 1
ค่าทั้งหมด = ข้อ $(1+2)/2$			$(1+1)/2 = 1$			$=(0+1)/2 = 0.5$



ภาระงานบริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภาระงานอื่นๆ

หัวข้อประเมิน	ตัวอย่าง 1			ตัวอย่าง 2		
	เกณฑ์ขั้นต่ำที่ หน่วยงาน กำหนด	ผล	จำนวนเท่า	เกณฑ์ขั้นต่ำที่ หน่วยงาน กำหนด	ผล	จำนวนเท่า
1. การบริการวิชาการ/ วิชาชีพสุขภาพ - จำนวน LU ต่อปี <b>และ</b>	4 LU	8 LU	$(8/4) = 2$	4 LU	8 LU	$(8/4) = 2$
2. ภาระงานอื่นที่กำหนด - จำนวน LU ต่อปี <b>หรือ</b>	2 LU	4 LU	$(4/2) = 2$	2 LU	4 LU	$(4/2) = 2$
3. ทำนุบำรุงศิลปฯ - จำนวน LU ต่อปี <b>หรือ</b>	1 LU	1 LU	$(1/1) = 1$	0 LU	1 LU	ไม่ทำข้อตกลงไม่ นำมาคำนวณ
4. โครงการบริการวิชาการ - จำนวน LU ต่อปี	2 LU	6 LU	$(6/2) = 3$	0 LU	6 LU	ไม่ทำข้อตกลงไม่ นำมาคำนวณ
<b>(A) คือ ค่าจากการ คำนวณข้อ 2, 3, 4</b>	ตัวหาร = 3 (จำนวนข้อที่ทำ ข้อตกลง)		$(2+1+3) / 3 = 2$	ตัวหาร = 1 ** (จำนวนข้อที่ทำ ข้อตกลง)		$(2+0+0)/1 = 2$
<b>ค่าทั้งหมด = (ข้อ 1+(A))/2</b>			$(2+2)/2 = 2$			$(2+2)/2 = 2$

\*\* ไม่นับข้อ 3, 4 เนื่องจากใส่ข้อตกลงเป็น 0 LU

## ตัวอย่างวิธีการคำนวณคะแนน

ระดับผลการประเมิน	เทียบระดับเป็นร้อยละ	จำนวนเท่าขั้นต่ำ	จำนวนเท่าสูงสุด	คะแนนขั้นต่ำ	คะแนนสูงสุด
ระดับ 0 ต่ำกว่าเกณฑ์	0 - 69.99	0	1	0	69.99
ระดับ 1 เกินกว่าที่ตกลง ≤ 1.33 เท่า	70.00-76.70	1.01	1.33	70	76.7
ระดับ 2 เกินกว่าที่ตกลง ≤ 1.67 เท่า	76.71-83.33	1.34	1.67	76.71	83.33
ระดับ 3 เกินกว่าที่ตกลง ≤ 2.00 เท่า	83.34-90.00	1.68	2	83.34	90
ระดับ 4 เกินกว่าที่ตกลง > 2 เท่า	90.01-100	2.01	3	90.01	100

หมายเหตุ ระดับ 4 กำหนดจำนวนเท่าสูงสุดที่ 3 เท่า

## ตัวอย่างการคำนวณ

หัวข้อประเมิน	ค่าน้ำหนัก % (1)	จำนวนเท่า (2)	ค่าที่ได้ (3) = (2)*(1)
1. ภาระงานสอน	30	1	0.3
2. ภาระงานวิจัยและบริการวิชาการ	30	1	0.3
3. ภาระงานบริการวิชาการฯ	40	2	0.8
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>4</b>	<b>1.40</b>

ดังนั้น เมื่อเทียบระดับผลการประเมินจะอยู่ในระดับ 2 เกินกว่าที่ตกลง ≤ 1.67 เท่า

สูตรการคำนวณ =

$((\text{คะแนนสูงสุดของระดับ} - \text{คะแนนต่ำสุดของระดับ}) * ((\text{จำนวนเท่าที่ได้} - \text{จำนวนเท่าขั้นต่ำ}) / (\text{จำนวนเท่าขั้นสูง} - \text{จำนวนเท่าขั้นต่ำ}))) + \text{คะแนนขั้นต่ำ}$

$$\text{แทนค่าสูตรได้ดังนี้} = ((83.33 - 76.71) * ((1.40 - 1.34) / (1.67 - 1.34))) + 76.71$$

$$\text{ค่าคะแนนที่ได้จาก 100\%} = 77.9136$$

$$\text{ถ่วงน้ำหนักให้เหลือ 80\%} = 77.9136 * 80\%$$

$$\text{คะแนน TOR ไม่รวม Competency} = 62.33$$

\*\* กรณีมีค่าเฉลี่ยมากกว่า 2 เท่า จะได้คะแนนในระดับ 4 (ดีเด่น) ก็ต่อเมื่อในแต่ละหัวข้อประเมินต้องจะต้องไม่ต่ำกว่า 2 เท่า หากมีบางข้อไม่ถึง 2 เท่า จะถูกปรับลงมาเป็นระดับ 3 (ดีมาก) --ค่าคะแนนที่ได้จาก 100% = 90 คะแนน