



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานทะเบียนประวัติ กองการเจ้าหน้าที่ โทร.2047

ที่ มอ 024/ 8501 วันที่ 25 ธันวาคม 2549

เรื่อง แนวปฏิบัติและข้อแตกต่างของสัญญาอนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษา ฯ ต่างประเทศ

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กองการเจ้าหน้าที่ได้สรุปแนวปฏิบัติ และเปรียบเทียบข้อแตกต่างของสัญญาอนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษา ฯ ณ ต่างประเทศ ระหว่างระเบียบเดิม (ระเบียบลาศึกษา ฯ ณ ต่างประเทศ พ.ศ.2512 และที่แก้ไขเพิ่มเติม) และระเบียบใหม่ (ระเบียบสำนักนายก ฯ ลาศึกษา ฯ ณ ต่างประเทศ (พ.ศ.2549) สรุปดังนี้

1. แนวปฏิบัติเกี่ยวกับสัญญาลาศึกษา ฯ ณ ต่างประเทศ ตามระเบียบสำนักนายก ฯ 2549 ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 11 พฤษภาคม 2549 (ตามหนังสือตอบข้อหารือของกรมบัญชีกลางที่ กค 0406.2/13060 ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2549) แบ่งเป็น 3 กรณี

1.1 กรณีข้าราชการที่ลาศึกษา ฯ ณ ต่างประเทศ และหรือมีการขยายลาศึกษา ก่อนวันที่ 11 พฤษภาคม 2549 ให้คงใช้สัญญาอนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษาแบบเดิมคือตามระเบียบ ฯ พ.ศ.2512 (ต้องกลับมาปฏิบัติราชการชดใช้เป็นเวลา 2 เท่าของระยะเวลาที่ลาศึกษา ฯ และกรณีผิดสัญญา จะต้องเข้าปฏิบัติราชการทันทีเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 2 เท่าของระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษา ฯ และหากผิดสัญญาข้อ 3.2 หรือข้อ 4 หรือไม่กลับมาปฏิบัติงานต้องชดใช้เงิน ฯ ต้องจ่ายเงินเป็นเบี้ยปรับอีก 2 เท่าของเงินที่ผู้ให้สัญญาจะต้องชดใช้คืน)

1.2 กรณีข้าราชการลาศึกษา ฯ และหรือขยายเวลาศึกษา ณ ต่างประเทศก่อนวันที่ 11 พฤษภาคม 2549 ต้องทำสัญญาตามข้อ 1.1 และช่วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 11 พฤษภาคม 2549 เป็นต้นไป หากมีการขยายลาศึกษา ฯ จะต้องทำสัญญาอนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษา ฯ เพิ่มเติมอีก 1 ฉบับ ตามระเบียบสำนักนายก ฯ 2549 (ใหม่) โดยระบุวันตั้งแต่วันที่ขยายลาศึกษา ฯ (ต้องกลับมาปฏิบัติราชการชดใช้เป็นเวลา เท่ากับระยะเวลาที่ลาศึกษา ฯ และกรณีผิดสัญญา จะต้องเข้าปฏิบัติราชการทันทีเป็นระยะเวลาเท่ากับระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษา ฯ และหากผิดสัญญาข้อ 3.2 หรือข้อ 4 หรือไม่กลับมาปฏิบัติงานต้องชดใช้เงิน ฯ ต้องจ่ายเงินเป็นเบี้ยปรับอีก 1 เท่าของเงินที่ผู้ให้สัญญาจะต้องชดใช้คืน ฯ)

สรุป กรณี 1.2 ข้าราชการจะมีสัญญาทั้ง 2 แบบคือสัญญาเดิม (ครอบคลุมตั้งแต่วันเริ่มลาศึกษา ฯ จนถึงวันที่ 10 พฤษภาคม 2549 โดยปฏิบัติตามระเบียบ ฯ พ.ศ.2512) และสัญญาใหม่ (ครอบคลุมตั้งแต่วันที่ 11 พฤษภาคม 2549 เป็นต้นไป โดยปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายก ฯ พ.ศ.2549)

อนึ่ง สำหรับการขออนุมัติขยายลาศึกษาตั้งแต่วันที่ 11 พฤษภาคม 2549 เป็นต้นไป

คณะ/หน่วยงาน จะต้องแนบสัญญาอนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษาแบบใหม่มาพร้อมกับเอกสารขออนุมัติทุกครั้งเพื่อรักษาสิทธิประโยชน์ของข้าราชการ

1.3 กรณีข้าราชการลาศึกษา ฯ ตั้งแต่วันที่ 11 พฤษภาคม 2549 เป็นต้นไป ให้จัดทำสัญญาอนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษา ฯ แบบใหม่ตามระเบียบสำนักนายก ฯ พ.ศ.2549

2. เปรียบเทียบข้อแตกต่างของสัญญาอนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษา ฯ ณ ต่าง-ประเทศ ระหว่างระเบียบลาศึกษา ฯ พ.ศ.2512และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักนายก ฯ ว่าด้วยการลาศึกษา ฯ พ.ศ.2549 ตามเอกสารที่แนบมานี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและสมควรแจ้งทุกคณะ/หน่วยงานถือปฏิบัติต่อไปด้วย
จะเป็นพระคุณยิ่ง

ว.ช.

21 56 49



๒๒ ธ.ค. ๔๙

๕๖
๒๒ ธ.ค. ๔๙

วิ.ก.น. / ๕๖

๕๖

๒๕ / ๑๒ / ๕๙

ข้อสรุปข้อแตกต่างของสัญญาอนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ

สัญญาเดิม	สัญญาใหม่
<p>ระเบียบว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฯ ณ ต่างประเทศ พ.ศ.2512 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>	<p>ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฯ ณ ต่างประเทศ พ.ศ.2549</p>
<p>ย่อหน้าที่ 2 " โดยที่ผู้ให้สัญญาเป็นผู้ได้รับอนุญาตจากผู้รับสัญญาให้ไปศึกษา ฝึกอบรมหรือปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ ด้วยทุนประเภท..... ตามระเบียบว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน ณ ต่างประเทศ พ.ศ.2512 และที่แก้ไขเพิ่มเติม"</p>	<p>ย่อหน้าที่ 2 " โดยที่ผู้ให้สัญญาเป็นผู้ได้รับอนุญาตจากผู้รับสัญญาให้ไปศึกษา ฝึกอบรมหรือปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ ด้วยทุนประเภท..... ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย และดูงาน ณ ต่างประเทศ พ.ศ.2549"</p>
<p>ข้อ 3.2 "เข้าปฏิบัติราชการในกรม..... กระทรวง.....หรือกระทรวง ทบวง กรมอื่น ตามที่ผู้รับสัญญาและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเห็นสมควรทันที เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 2 เท่าของระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษา ฝึกอบรมหรือปฏิบัติการวิจัย"</p>	<p>ข้อ 3.2 "เข้าปฏิบัติราชการในกรมมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ กระทรวงศึกษาธิการ หรือกระทรวง ทบวง กรมอื่น ตามที่ผู้รับสัญญาและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเห็นสมควรทันที เป็นระยะเวลาเท่ากับระยะเวลาที่ศึกษา ฝึกอบรมหรือปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ"</p>
<p>ข้อ 4 " เมื่อผู้ให้สัญญาเสร็จหรือสำเร็จการศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย ทั้งนี้ไม่ว่าจะเสร็จภายในระยะเวลาตามข้อ 1 หรือไม่ ผู้ให้สัญญาจะต้องกลับมาปฏิบัติราชการในกรม.....กระทรวง..... กรมอื่นตามที่ผู้รับสัญญาและ</p>	<p>ข้อ 4 " เมื่อผู้ให้สัญญาเสร็จหรือสำเร็จการศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย ทั้งนี้ไม่ว่าจะเสร็จภายในระยะเวลาตามข้อ 1 หรือไม่ ผู้ให้สัญญาจะต้องกลับมาปฏิบัติราชการในกรมมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ กระทรวงศึกษาธิการ กรมอื่น</p>

สัญญาเดิม	สัญญาใหม่
<p>ระเบียบว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฯ ณ ต่างประเทศ พ.ศ.2512 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>	<p>ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฯ ณ ต่างประเทศ พ.ศ.2549</p>
<p>ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเห็นสมควรในทันที เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 เท่าของระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย ฯ”</p> <p>ข้อ 5 “ในกรณีที่ผู้ให้สัญญาผิดสัญญาในข้อ 3.2 หรือข้อ 4 หรือผู้ให้สัญญาไม่กลับมาปฏิบัติราชการ ไม่ว่าจะด้วยเหตุใด ผู้ให้สัญญาจะต้องชดใช้เงินเดือน เงินทุนที่ได้รับระหว่างศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยและเงินช่วยเหลือใด ๆ ที่ทางราชการจ่ายให้ผู้ให้สัญญาในระหว่างศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยคืนให้แก่ผู้รับสัญญา นอกจากนี้ผู้ให้สัญญาจะต้องจ่ายเงินเป็นเบี้ยปรับให้แก่ผู้รับสัญญาอีก 2 เท่าของเงินที่ผู้ให้สัญญาจะต้องชดใช้คืนดังกล่าว”</p>	<p>ตามที่ได้รับสัญญาและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเห็นสมควรในทันที เป็นระยะเวลาเท่ากับระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ”</p> <p>ข้อ 5 “ในกรณีที่ผู้ให้สัญญาผิดสัญญาในข้อ 3.2 หรือข้อ 4 หรือผู้ให้สัญญาไม่กลับมาปฏิบัติราชการ ไม่ว่าจะด้วยเหตุใด ผู้ให้สัญญาจะต้องชดใช้เงินแก่ทางราชการ</p> <p>5.1 กรณีผู้ให้สัญญาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย ด้วยทุนประเภท 1(ก) หรือทุนประเภท 1(ค) ผู้ให้สัญญาจะต้องชดใช้ทุน เงินเดือน และเงินที่ทางราชการจ่ายช่วยเหลือในระหว่างศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย คืนให้แก่ผู้รับสัญญา นอกจากนี้ ผู้ให้สัญญาจะต้องชดใช้เงินอีกจำนวนหนึ่งเท่าของจำนวนทุน เงินเดือน และเงินที่ทางราชการจ่ายช่วยเหลือดังกล่าวให้เป็นเบี้ยปรับแก่ทางราชการอีกด้วย</p> <p>5.2 กรณีผู้ให้สัญญาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย ด้วยทุนประเภท 1(ข) ผู้ให้สัญญาจะต้องชดใช้ทุน เงินเดือน และเงินที่ทางราชการจ่ายช่วยเหลือ</p>

สัญญาเดิม	สัญญาใหม่
<p>ระเบียบว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฯ ณ ต่างประเทศ พ.ศ.2512 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>	<p>ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฯ ณ ต่างประเทศ พ.ศ.2549</p>
	<p>ในระหว่างศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย คินให้แก่ผู้รับสัญญา นอกจากนี้ผู้ให้สัญญาจะต้อง<u>ขอใช้เงินอีกจำนวนหนึ่งเท่าของจำนวนทุน เงินเดือน และเงินที่ทางราชการจ่ายช่วยเหลือดังกล่าวให้เป็นเบี้ยปรับแก้ทางราชการ</u> อีกด้วย</p> <p><u>สำหรับส่วนที่เป็นเงินทุนที่ได้รับให้ขอใช้เป็นเบี้ยปรับรายเดือนตามจำนวนที่กระทรวงการคลังและสำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศกำหนดขึ้น โดยใช้ฐานอัตราค่าใช้จ่ายที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด สำหรับผู้ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศเป็นเกณฑ์</u></p> <p>5.3 กรณีผู้ให้สัญญาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย <u>ด้วยทุนประเภท 2</u> ผู้ให้สัญญาจะต้อง<u>ขอใช้ทุน เงินเดือน และเงินที่ทางราชการจ่ายช่วยเหลือในระหว่างศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย คินให้แก่ผู้รับสัญญา</u> นอกจากนี้ ผู้ให้สัญญาจะต้อง<u>ขอใช้เงินอีกจำนวนหนึ่งเท่าของจำนวนทุน เงินเดือน และเงินที่ทางราชการจ่ายช่วยเหลือดังกล่าวให้เป็นเบี้ยปรับแก้ทางราชการ</u> อีกด้วย”</p>