

สรุปหลักเกณฑ์การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.2563

ตำแหน่ง/ ระดับ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (วิธีปกติ)	ผลการดำเนินงาน		ผลงาน	ปริมาณ ผลงาน รวมกัน	การมีส่วนร่วมในผลงาน		เกณฑ์การแต่งตั้ง		
		ผลสำเร็จของงาน ที่สำคัญที่ผ่านมา ซึ่งเป็นภาระงาน ของระดับสูงขึ้น	ข้อเสนอแนวคิด/แผนงาน/ โครงการ/ผลงาน ที่จะทำในอนาคต			ไม่ใช้ผลงานวิจัย มีส่วนร่วม ไม่น้อยกว่า	ผลงานวิจัย มีส่วนร่วม ไม่น้อยกว่า	ผลการ ดำเนินงาน (ไม่ต่ำกว่า)	คุณภาพผลงาน (ไม่ต่ำกว่าระดับ)	
									วิธีปกติ	วิธีพิเศษ
ตำแหน่งทั่วไป	ผลประเมิน TOR	✓	เน้น outcome การพัฒนางานในหน้าที่ ส่วนงาน หรือมหาวิทยาลัย	1.คู่มือปฏิบัติงาน 1 เรื่อง หรือ 2.วิเคราะห์/สังเคราะห์/วิจัย/ ผลงานลักษณะอื่น 1 เรื่อง	100%	50% และ ต้องเป็นผู้ดำเนินการ หลักในเรื่องนั้นๆ	25%	70%	3	4
ชำนาญงาน	ระดับปฏิบัติงาน ดีมากติดต่อกัน อย่างน้อย 3 ปี									
ชำนาญงาน พิเศษ	ผลประเมิน TOR ระดับชำนาญงาน ดีมากติดต่อกัน อย่างน้อย 3 ปี โดยมีดีเด่น อย่างน้อย 1 ปี	✓	เน้น outcome การพัฒนาของส่วนงาน หรือมหาวิทยาลัย	1.ผลงานวิเคราะห์/สังเคราะห์/ ผลงานลักษณะอื่น 1 เรื่อง และ 2. งานวิจัย ตีพิมพ์ TCI กลุ่ม 1 หรือ กลุ่ม 2 1 เรื่อง	100%	50% และ ต้องเป็นผู้ดำเนินการ หลักในเรื่องนั้นๆ	25% และ ต้องเป็น ผู้ดำเนินการหลัก อย่างน้อย 1 เรื่อง โดยมีส่วนร่วม 50%	80%	3.5	4
วิชาชีพเฉพาะ/ เชี่ยวชาญเฉพาะ	TOR ระดับปฏิบัติการ ดีมากติดต่อกัน	✓	เน้น outcome การพัฒนาในหน้าที่ ส่วนงาน หรือมหาวิทยาลัย	1.คู่มือปฏิบัติงาน 1 เรื่อง หรือ 2.วิเคราะห์/สังเคราะห์/วิจัย/ ผลงานลักษณะอื่น 1 เรื่อง	100%	50% และ ต้องเป็นผู้ดำเนินการ หลักในเรื่องนั้นๆ	25%	70%	3	4
ชำนาญการ	ป.ตรี อย่างน้อย 3 ปี ป.โท อย่างน้อย 2 ปี ป.เอก อย่างน้อย 1 ปี									
ชำนาญการ พิเศษ	ผลประเมิน TOR ระดับชำนาญการ ดีมากติดต่อกัน อย่างน้อย 3 ปี โดยมีดีเด่น อย่างน้อย 1 ปี									
เชี่ยวชาญ	ผลประเมิน TOR ระดับชำนาญการพิเศษ ดีมากติดต่อกัน อย่างน้อย 3 ปี โดยมีดีเด่น อย่างน้อย 1 ปี	✓	เน้น outcome การพัฒนาระบบงาน ของส่วนงาน หรือมหาวิทยาลัย	1.วิเคราะห์/สังเคราะห์/ ผลงานลักษณะอื่น 2 เรื่อง และ 2.งานวิจัย ตีพิมพ์ TCI กลุ่ม 1 หรือระดับนานาชาติ 1 เรื่อง	100%	50% และ ต้องเป็นผู้ดำเนินการหลัก อย่างน้อย 1 เรื่อง		*90%	4	4.5

หมายเหตุ 1.การขอแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งแตกต่างจากที่กำหนด โดยต้องมีคะแนน TOR ย้อนหลังอยู่ในระดับดีเด่นติดต่อกัน

2. ผลงานลักษณะอื่น หมายถึง 1) ผลงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 2) ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ 3) สิทธิบัตร 4) ซอฟต์แวร์ 5) หนังสือนิยาย

3. * ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ต้องผ่านการประเมินผลการดำเนินงาน การใช้ความรู้ความสามารถในงานสนับสนุนงานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพบริการต่อสังคม และความเป็นที่ยอมรับในงานด้านนั้น ๆ หรือในวงวิชาการหรือวิชาชีพ 90%

4. ผลงานของตำแหน่งนักวิจัย เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ลำดับที่ 6

